



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันนับเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลถึงการพัฒนาประเทศสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน และรัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ ดังกล่าวจึงได้กำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ซึ่งเน้นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง โดยการพัฒนาให้ราชการเกิดความโปร่งใสสร้างความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ภาคประชาชนการคอร์รัปชันของประเทศดีขึ้น และเป็นที่ยอมรับในระดับสากลตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจในการบริหารราชการ แผ่นดิน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตាមราชบัญญัติ สถาบันและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้ตรัตนักษัตริย์ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ขึ้นเพื่อเป็นมาตรฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองได้ดำเนินการจัดทำตามแนวทางที่ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ดังกล่าวนั้น ประกอบด้วย ๔ มิติ ๑๕ ภารกิจตามมิติ ๓๙ โครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ดังกล่าวจะเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้เป็นที่ยอมรับของประชาชนและต่างประเทศ ต่อไป

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๑
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๒
๔. เป้าหมาย	๒
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๔
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๑

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรบริหารส่วนต่ำบลคลองเมืองมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงปัญหาของการทุจริตที่แท้จริง เพื่อเป็นประโยชน์ในการสร้างมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ซึ่งปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถึงแม้ว่าตามหลักการแล้วของกรรมการจะมีอำนาจนั้นจะมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือเพื่อให้บริการด้านต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นยิ่งขึ้น เช่นเดียวกัน และลักษณะของการเกิดการทุจริตในองค์กรบริหารส่วนต่ำบลคลองเมือง จำแนกเป็น ๕ ประเภท ดังนี้

๑. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
๒. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจ และขาดคุณธรรมจริยธรรม
๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการประชามติที่มาจากคนทุกคน
๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันนับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนาไปในทางที่แย่ลง ซึ่งส่งผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส ตลอดจนมีการดำเนินงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไปโดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส่มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตครั้งรัฐบาลในภาครัฐและกำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลจากคำแนะนำของคณะกรรมการรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๗ ด้านที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยเน้นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความเชื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจังที่จะต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

โดยการพัฒนาให้ราชการเกิดความโปร่งใสสร้างความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของประเทศดีขึ้น และเป็นที่ยอมรับในรับในระดับสากล ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้ทราบดังนี้
ถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ขึ้น ด้วยความมุ่งหวังเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองเกิดวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวมเร็ว และเป็นธรรม ตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภาครัฐและประชาชนในเรื่องของการปลดปล่อยการทุจริต และอีกประการหนึ่งที่สำคัญ คือ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรอีกทางหนึ่ง ด้วย ซึ่งแผนปฏิบัติการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองได้ดำเนินการจัดทำตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๓.๑ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมบทบาทให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมทั้งเข้ามาร่วมกับการเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๓.๔ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณบุริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง และบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และจะต้องไม่ใช้อำนาจในทางมิชอบหรือแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

๔.๒ คณบุริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง และบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองทุกคนมีความละอาย เกรงกลัวที่จะทุจริต และสร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง

๔.๓ ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง และเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๔.๔ องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมืองสามารถใช้แผนป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) มาขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๕ องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมืองสามารถยกระดับการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภายนอกและประชาชน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๕.๑ คณะกรรมการ สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง และบุคลากรในสังกัด องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมืองทุกคน มีจิตสำนึกที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๕.๒ คณะกรรมการ สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง และบุคลากรในสังกัด องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมืองทุกคนมีจิตสำนึกในการละอายในในการที่จะทุจริต

๕.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๔ องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมืองเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอก และ ประชาชนในเรื่องของการปลดปล่อยการทุจริตทั้งปวง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนเจ้าพระยา

ส่วนที่ ๗

มิติ	การกิจกรรมมิตร	โครงการ/กิจกรรม/มติครการ			ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
		งบประมาณ	งบประมาณฯ	งบประมาณ				
๑. การสร้างสังคม ที่มีน้ำดื่มน้ำดี	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนัคภัยในการ ห่วงใยสุขภาพของผู้คน	๑. กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกฯ ในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล หลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-	-
		๒. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประเพณีพื้นเมืองและการป้องกัน การหลวบตืบในภาครัฐ	-	-	-	-	-	-
		๓. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ภาครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
		๔. น้ำดื่มสะอาดบริสุทธิ์และน้ำดื่มสะอาด ในภาครัฐทั้งสิ้น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
		๕. กิจกรรมส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติดี ในภาครัฐทั้งสิ้น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
		๖. กิจกรรมจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทั้งชุมชน และประชาชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตริมแม่น้ำ	-	-	-	-	-	-
		๗. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ทางเทคโนโลยีที่ประทุมตามควรรู้ให้กับครัวครัว	-	-	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเนื้อฯ

ส่วนที่ ๙

ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓				หมายเหตุ
		จำนวนราย	จำนวนราย	จำนวนราย	จำนวนราย	
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้เพื่อป้องกันอาชญากรรมทางเทคโนโลยีและภัยคุกคามในหมู่เยาวชน	๑. โครงการจิตอาสาเฝ้าระวังภัยคุกคามทางเพศชำราดค้าบริษัทของไทย พร้อมประเมินภัยคุกคามอย่างต่อเนื่อง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกแก่ประชาชนทุกคน ในการต่อต้านภัยคุกคามทางไซเบอร์	๒. โครงการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ “ปิดตาชาติ สร้างชาติ”	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๑.๔ การสร้างจิตสำนึกแก่เด็ก ความตระหนักรู้เพื่อป้องกันอาชญากรรมทางไซเบอร์	๓. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอ่อนนุ่มนวลตามมาตรฐานชาติ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๔. กิจกรรมส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้รับการเรียนรู้และการจัดการสิ่งแวดล้อมโดยผู้เชี่ยวชาญ ค่านิยมเพื่อยกเว้นการสร้างจิตสำนึกความต้องร่วมมือสังคม	-	-	-	-	
	๕. โครงการตักบาตรบุญบูชาและพิธีบูชาครุฑ์และบูชาครุฑ์ในวันครุฑ์	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๖. จัดทำโครงการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	
	รวม					

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

ภารกิจตามมติ ของปี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓			
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต ทางการเมือง	๒.๑ การแสดงเจ้าหน้าที่ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ^{ใน การปฏิบัติราชการ}	๑๙. การประชุมคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและสิ่งเรือนจำจังหวัดสุจิริต ๗. การกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญ ๑. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ) ๒. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บังคับบัญชาของครัวปาครองส่วนห้องผู้ดูแลหัวหน้าส่วนราชการ ๗. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๘. กิจกรรมการจัดบริการสาธารณูปโภคและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วไปและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-
๒.๓ มาตรการในการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปตามหลัก การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. มาตรฐานการยกเว้นภาระพิเศษหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ๒. มาตรการอบรมอาชญากรรมอาชญาต สั่งการ เพื่อลดชั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ชื่อหน่วยงาน องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.๔ การใช้ัญเครื่องดินทำน้ำย่าง บุคคลในการดำเนินกิจการ การประชุมติดตันให้เป็นที่ประจักษ์		๑. โครงการยกย่องเชิดชูคุณต้นแบบคลองเมือง ๒. โครงการยกย่องเชิดชูหมู่บ้านทั่วแนวบากล่องเมือง	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	
๒.๕ มาตรการจัดการในกรณี ได้ทราบเรื่องขบวนการทุจริต ตรวจสอบพบทุจริต		๑. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒. มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทุจริตรัฐและ องค์กรอิสระ	-	-	-	
		๓. การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนรักร้องทุกทิศ	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๑๓ โครงการ	จำนวน ๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	บาท

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

วิศว	ภารกิจตามภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาท พ.ต.๑ การจัดให้มีแหล่งเผยแพร่ แหล่งการเรียนรู้ความรู้ทางอาชญากรรม ช้อมูลเชิงสารในช่องทางที่เป็น การประชุมทาง การอ่านยุคความสอดคล้องกับ ประชาชนในด้านส่วนรวม	๓. โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลเชิงสารต่างๆตามกฎหมายฯด้วยชื่อองค์กรช้าสาร ช่องทางราชการ	๓./โครงการอบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติชื่อองค์กรช้าสาร พ.ศ.๒๕๖๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	-	-
๔. การสอนบทบาท พ.ต.๒ การป้องกันและปราบปราม ตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. ได้ทุกชุมชน	๔. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลเชิงสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์กรบริหาร ส่วนที่ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.	๔. การรับฟังความคิดเห็น ๑. มาตรการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุก การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุก ของประชาชน	-	-	-	-	-

แบบปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

มิติ	การกิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	งบประมาณ ประจำปี (บาท)	งบประมาณ ประจำปี (บาท)	หมายเหตุ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๔. การเสริมสร้างและบูรณาการปรับปรุงลักษณะการตรวจสอบภายในและตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามกฎหมาย	๔.๑ การจัดตัวระบบการตรวจสอบภายในและตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามกฎหมาย	๓. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๖. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	(บาท)	(บาท)	
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล	๓. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล	-	-			
	๔.๓ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล	๔. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-			
	๔.๔ การส่งเสริมบทบาทการดำเนินการได้ที่สามารถดำเนินการได้	๕. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นและศักยภาพทางอาชญาณของสถานที่	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐			
	๔.๕ การจัดทำแผนการป้องกันและลดความเสี่ยงภัยทางมนุษย์	๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการท้องถิ่นและศักยภาพทางอาชญาณของสถานที่	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐			
	๔.๖ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่บุคลากรห้องถิ่น	๗. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่บุคลากรห้องถิ่น	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐			

“**ก้าวที่สำคัญที่สุด** คือการบูรณะสิ่งที่เราทำผิดในอดีต”

၁၂၅

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญนั้น จะทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่าง สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งสามารถเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย

กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชน มาเป็นแนวทางในการบริหารราชการนั้น นับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตแล้ว

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของ หลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์ นำไปสู่การปฏิบัติที่ดีต่อประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร เกิดความตระหนักรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลคลองเมือง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
- ๖.๒ จัดทำเอกสารองค์ความรู้แล้วเผยแพร่ให้กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ
- ๖.๓ เผยแพร่องค์ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์

๑๐.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีเกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกัน การทุจริตในภาครัฐ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

รัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐและกำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลจากคำแถลงนโยบายของคณะกรรมการรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ ด้านที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยเน้นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจังที่จะต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน โดยการพัฒนาให้ราชการเกิดความโปร่งใสสร้างความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของประเทศไทยดีขึ้น และเป็นที่ยอมรับในระดับสากลตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรการความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยในแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กิจกรรม/โครงการที่ ๑ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส ประกอบกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองได้ร่วมกันลงนามในประกาศเจตจำนงสุจริต เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยในข้อ ๔ ของประกาศดังกล่าว ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง และสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตไม่ทันต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละอาย และเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ในแนวทางปฏิบัติข้อ ๔.๑ กำหนดให้ผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองต้องปลูกฝัง และสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต จึงเห็นควรจัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

๓.๒ เพื่อเป็นการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรการความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ และขับเคลื่อนประกาศเจตจำนงสุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับช้อน ตลอดจนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้แก่ผู้นำชุมชน บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง และประชาชนในพื้นที่ตำบลคลองเมือง

๓.๔ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองให้เกิดความโปร่งใสสร้างความตื่นตัวแก่บุคลากรในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของประเทศไทยและเป็นที่ยอมรับในระดับสากลตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจแก่ประชาชนในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ประชาชนในพื้นที่ตำบลคลองเมือง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖.๒ จัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับช้อน รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๖.๓ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมฯเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับช้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเขตพื้นที่ตำบลคลองเมือง

๖.๔ สรุปผลการดำเนินการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับช้อน

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ นำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความตื่นตัวในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองได้จัดทำ “ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง พ.ศ. ๒๕๕๘” ขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับความประพฤติของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อให้เกิดรูปแบบการปฏิบัติงานอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน จึงเห็นควรจัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขึ้น เพื่อให้บุคลากรห้ามฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติการปฏิบัติหน้าที่ในการยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงประมวลจริยธรรมขององค์กรให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป และสร้างความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

๓.๓ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่องค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำองค์กรความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติประมวลจริยธรรม

๖.๒ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม

๖.๓ ปรับปรุงประมวลจริยธรรมให้เป็นปัจจุบัน

๖.๔ ติดตามประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภากองท้องถิ่น และฝ่ายพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๑๐.๒ บุคลากรในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม / ฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมหรือการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองเป็นราชการส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติสภาพตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งพระราชบัญญัติดังกล่าวได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ในมาตรา ๖๖ – ๖๘ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ในมาตรา ๑๖ ดังนี้เพื่อให้การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เป็นอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการโดยรวมจึงจะต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถรวมทั้งมีคุณธรรม และซื่อสัตย์มาปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองมีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานจึงเห็นควรกำหนดมาตรการ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม/ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมหรือการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองเข้าร่วมประชุม หรือฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอก และภายใน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองนำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมประชุม หรือฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง/หน่วยงานภายนอก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความขออนุญาตนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖.๒ เข้าร่วมประชุมหรือฝึกอบรม

๖.๓ สรุประยงานการเข้าร่วมประชุมหรือฝึกอบรมเสนอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖.๔ นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือเผยแพร่แก่เพื่อนร่วมงานต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีการเข้าร่วมประชุมหรือฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอกหรือภายใน

๑๐.๒ มีการนำความรู้มาปรับใช้ในปฏิบัติงาน

๑๐.๓ มีการเผยแพร่ความรู้ที่ได้แก่เพื่อนร่วมงาน

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมแสดงออกถึงความจริงจังรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. หลักการและเหตุผล

สถาบันพระมหากษัตริย์เป็นองค์ประกอบสำคัญของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยตามประเพณีการปกครองของไทย และเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของปวงชนชาวไทย ฉะนั้นเพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการแสดงออกถึงความจริงจังรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และเพื่อให้ทราบถึงพระราชกรณียกิจ การทำงานต่าง ๆ และน้อมนำมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน จึงเห็นควรจัดกิจกรรมแสดงออกถึงความจริงจังรักภักดี ตามวาระต่างที่รัฐบาลกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อแสดงออกถึงความจริงจังรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรและประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงออกถึงความจริงจังรักภักดี
- ๓.๓ เพื่อเป็นการเผยแพร่พระราชกรณียกิจ การทำงานต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการฯ สามารถสนับสนุนพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง/หน่วยงานภายนอก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความขออนุมัตินายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
- ๖.๒ ดำเนินกรรมตามที่รัฐบาลกำหนด
- ๖.๓ สรุประยงานการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการจัดกิจกรรมแสดงออกถึงความจริงจังรักภักดีต่อสถาบันตามที่รัฐบาลกำหนด
- ๑๐.๒ บุคลากรและประชาชนได้ร่วมแสดงออกถึงความจริงจังรักภักดีต่อสถาบัน
- ๑๐.๓ มีการนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานร่วมงานต่อไป

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests: COI) เป็นความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น ยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองราษฎร์ส่วนห้องถินในบางครั้งอาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นได้ ดังนั้นเพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจึงเห็นควรจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดได้ใช้เป็นแนวในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป และประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความขออนุมัตินายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖.๒ จัดตั้งคณะกรรมการ

๖.๓ จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๔ เผยแพร่คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านช่องทางต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ มีการเผยแพร่คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านช่องทางต่าง ๆ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายที่ประชาชนควรรู้ให้บุคลากรและประชาชนในพื้นที่รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

กฎหมายเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์ตั้งแต่เกิดจนตายดังที่มาตรา ๑๕ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บัญญัติถึงสภาพของบุคคลว่า เริ่มตั้งแต่มีคลอดแล้วอยู่รอดเป็นทารกและสื้นสุดลง เมื่อตาย และประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๖๔ บัญญัติว่า บุคคลจะแก้ตัวว่าไม่รู้กฎหมายเพื่อให้พ้นจากความรับผิดในทางอาญาไม่ได้

ดังนั้น จะเห็นได้ว่ากฎหมายเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคนเราตลอดเวลา และเพื่อให้บุคลากรและประชาชนในพื้นที่ได้ทราบถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินชีวิตประจำวัน และกฎหมายที่ประชาชนควรทราบ ทั้งนี้ไม่ว่าจะเป็นกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กฎหมายอาญา กฎหมายปกครอง และกฎหมายฉบับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรดำเนินกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายที่ประชาชนควรรู้ให้บุคลากรและประชาชนในพื้นที่รับทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายแก่บุคลากรในสังกัดทราบ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายให้บุคลากรและประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป และประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง และพื้นที่ตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความขออนุมัตินายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖.๒ จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ประชาชนควรรู้

๖.๓ เผยแพร่องค์ความรู้ให้บุคลากรและประชาชนผ่านทางช่องทางต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการเผยแพร่กฎหมายให้บุคลากรและประชาชนทราบไม่น้อยกว่าเดือนละ ๒ ครั้ง

๑๐.๒ มีการเผยแพร่กฎหมายผ่านช่องทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการจิตอาสาปลูกหญ้าแฟกตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัจจุบันความสื่อมโกร姆ของทรัพยากรดินและสภาพแวดล้อมที่เกิดขึ้นในประเทศไทย ซึ่งส่งผลให้ผลผลิตทางการเกษตรลดลง และบางพื้นที่ประสบปัญหาการชะล้างพังทลายของดินอย่างรุนแรง ซึ่งการใช้ระบบหญ้าแฟกจะช่วยลดต้นทุนในการป้องกันการชะล้างพังทลายของดินให้น้อยลงขณะเดียวกัน ประสิทธิภาพในการดักตะกอนดิน ป้องกันดินถล่ม น้ำท่วมฉับพลันได้ในระดับหนึ่ง และความคงทนสามารถถ่ายทอดนานหลายปี พร้อมเป็นการรักษาสภาพแวดล้อมอีกด้วยตามความเหมาะสม และเพื่อให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ บัญญัติไว้ว่าให้องค์กรบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณูปโภคเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (ข้อ ๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจาก (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖๗ บัญญัติให้องค์กรบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องดำเนินเขตองค์กรบริหารส่วนตำบล ดังนี้ (ข้อ ๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง จึงได้จัดทำโครงการจิตอาสาปลูกหญ้าแฟกตามแนว พระราชดำริพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงวิธีการ และขั้นตอนในการนำหญ้าแฟกไปใช้ประโยชน์ เป็นการอนุรักษ์ดินและน้ำและปรับปรุงสภาพแวดล้อม ประชาชนรู้จักคุณประโยชน์ของหญ้าแฟก และลดปัญหาการชะล้างพังทลายของดิน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงวิธีการและขั้นตอนในการนำหญ้าแฟกไปใช้ประโยชน์
- ๓.๒ เพื่อเป็นการอนุรักษ์ดินและน้ำและปรับปรุงสภาพแวดล้อม
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนรู้จักคุณประโยชน์ของหญ้าแฟก
- ๓.๔ เพื่อป้องกันการชะล้างพังทลายของดิน โดยร่วมกับปลูกหญ้าแฟกในพื้นที่ต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป และประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง และพื้นที่ตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขอนุมติจากผู้บริหาร
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ
- ๖.๓ ประชุมคณะกรรมการเพื่อมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ
- ๖.๔ ดำเนินโครงการตามกำหนดการและระยะเวลาที่กำหนด
 - กิจกรรมจัดฝึกอบรมให้ความรู้
 - กิจกรรมปลูกหญ้าแฟก
- ๖.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการปลูกหญ้าแฟก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนรับทราบถึงวิธีการและขั้นตอนในการนำหญ้าแฟกไปใช้ประโยชน์
- ๑๐.๒ ประชาชนมีการอนุรักษ์ดินและน้ำและปรับปรุงสภาพแวดล้อม
- ๑๐.๓ ประชาชนรู้จักคุณประโยชน์ของหญ้าแฟก โดยร่วมกันปลูกหญ้าแฟกในพื้นที่ต่าง ๆ
- ๑๐.๔ การจะล้างพังทลายของดินน้อยลง

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ “จิตอาสา สร้างป่า รักษ์น้ำ”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันทรัพยากรธรรมชาติโดยเฉพาะป่าไม้ได้ลดน้อยลงอย่างเท่าที่ได้ซัดจากการตัดไม้ทำลายป่าหรือการบุกเบิกขยายพื้นที่เพื่อทำการเกษตรของเกษตรกรทำให้เกิดผลกระทบอย่างทั่วทางต่างๆ และทางอ้อมโดยเฉพาะอย่างยิ่งภาวะโลกร้อนฝนที่ไม่ตกต่อตามฤดูกาลส่งผลให้เกิดปัญหาภัยแล้ง ผลกระทบด้านการเกษตรไม่ได้ผล เพราะการทำการเกษตรส่วนใหญ่ต้องอาศัยสภาพภูมิอากาศธรรมชาติตามฤดูกาล จึงส่งให้เกิดผลกระทบทั่วไปทุกพื้นที่

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ บัญญัติไว้ว่าให้องค์กรบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณสุขของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (ข้อ ๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบกับพระราชบัญญัติสถาบันและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจาก (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖๗ บัญญัติให้องค์กรบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องดำเนินเขตองค์กรบริหารส่วนตำบล ดังนี้ (ข้อ ๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมืองจึงได้จัดทำโครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติขึ้นเพื่อกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการอนุรักษ์ป่าไม้ดำเนินการปลูกป่าในพื้นที่สาธารณะประโยชน์และในเขตพื้นที่ตำบลคลองเมือง อำเภอจักราช ให้เป็นส่วนหนึ่งในการอนุรักษ์ป่าและแหล่งน้ำ สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ธรรมชาติให้กับประชาชนในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการอนุรักษ์ป่าและแหล่งน้ำตามธรรมชาติ
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้
- ๓.๓ เพื่อช่วยลดปัญหาภาวะโลกร้อน
- ๓.๔ เพื่อเป็นสถานที่ให้ประชาชนใช้ประโยชน์จากป่าร่วมกัน
- ๓.๕ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ป่าไม้
- ๓.๖ เพื่อให้ประชาชนเห็นประโยชน์จากการมีพื้นที่ป่าเพิ่มขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป และประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง และพื้นที่ตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ
- ๖.๓ ประชุมคณะกรรมการเพื่อมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ
- ๖.๔ ดำเนินโครงการตามกำหนดการและระยะเวลาที่กำหนด
- ๖.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการปีก่อนไม่เฉลิมพระเกียรติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนมีการอนุรักษ์ป่าและแหล่งน้ำตามธรรมชาติ
- ๑๐.๒ พื้นที่ป่าไม้เพิ่มขึ้น
- ๑๐.๓ ประชาชนมีการร่วมปลูกป่าชุมชน

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๒. หลักการและเหตุผล

โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นโครงการที่จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจ และทำให้ทราบถึงความสำคัญของพันธุกรรมพืชต่าง ๆ ที่มีอยู่ในประเทศไทยก่อให้เกิดกิจกรรมเพื่อให้มีการร่วมคิดร่วมปฏิบัติที่นำผลประโยชน์มาถึงประชาชนชาวไทย ตลอดจนให้มีการจัดทำระบบข้อมูลพันธุกรรมพืช ให้แพร่หลายสามารถสื่อถึงกันได้ทั่วประเทศ

ทั้งนี้สืบเนื่อง มาจากสายพันธุกรรมอันยาวนานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ตั้งแต่เมื่อครั้งปี พ.ศ. ๒๕๐๓ ที่ทรงมีพระราชดำริให้อนุรักษ์ต้นยางนา และทรงให้รวบรวมพืชพันธุ์ไม้ของภาคต่าง ๆ ทั่วประเทศปลูกไว้ในสวนจิตรลดาน โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ จึงเป็นโครงการที่เกิดขึ้นเพื่อสนับสนุนพระราชดำริ และสืบสานพระราชปณิธานแห่งพระองค์โดยประภูมิในรูปแบบกิจกรรมต่าง ๆ ประกอบด้วยกิจกรรมปกปักพันธุกรรมพืชในพื้นที่ป่าธรรมชาติ การสำรวจรวบรวมพันธุกรรมพืชที่มีแนวโน้มว่าใกล้สูญพันธุ์ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม การนำพันธุ์พืชที่รวบรวมเพาะปลูก และรักษาในพื้นที่ที่เหมาะสมทางกายภาพ และปลอดภัยจากการรุกราน การอนุรักษ์ และใช้ประโยชน์พันธุกรรมพืช โครงการศึกษาประเมินพันธุกรรมพืชในด้านต่าง ๆ ให้ทราบองค์ประกอบ คุณสมบัติ และการใช้ประโยชน์พืชพรรณ การจัดทำระบบข้อมูลพันธุกรรมพืชด้วยคอมพิวเตอร์ การวางแผน และพัฒนาพันธุกรรมพืชระยะยาว ๓๐ - ๕๐ ปี และกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชแก่กลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้แก่ เยาวชน บุคคลทั่วไป ให้มีความเข้าใจ ทราบถึงความสำคัญเกิดความปฏิเสธไป ซึ่งส่วนใหญ่เป็นพันธุ์ไม้ที่มีถิ่นกำเนิดในประเทศไทยสามารถนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ ที่เกี่ยวกับ "ปัจจัยสี่" อันเป็นพื้นฐานหลักในการดำเนินชีวิตของมนุษย์ จึงนำไปได้ว่าพันธุ์ไม้เหล่านี้มีความผูกพันกับชีวิตความเป็นอยู่ของคนไทยมาช้านานนับจากอดีตจนถึงปัจจุบัน อย่างไรก็ตามเมื่อคุณสมบัติเปลี่ยนไป ประโยชน์ที่เคยได้รับจากพรรณพืชอาจแปรไปตามสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ ความต้องการของสังคม และผู้บริโภค การสำรวจค้นคว้าและวิจัยตามหลักวิทยาการสมัยใหม่เกี่ยวกับพุกฤษศาสตร์ ดังที่โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ดำเนินการอยู่ในขณะนี้จึงสามารถทำให้คนไทยได้ทราบถึงคุณประโยชน์ของพืชพรรณหลายชนิดซึ่งบางชนิดเป็นที่รู้จักแพร่หลาย มีการนำมาใช้ประโยชน์แต่ขาดการดูแลรักษา จนปริมาณลดลง และเกือบสูญพันธุ์จากถิ่นกำเนิดพืชบางชนิดมีมาช้านาน แต่เมื่อได้เป็นที่ล่วงรู้ถึงคุณประโยชน์ จนอาจถูก滥เลย หรือถูกทำลายไปอย่างน่าเสียดาย และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณูปโภคเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล

คลองเมืองจึงได้จัดทำโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีขึ้น เพื่อปลูกฝังประชาชนให้มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อบرمให้ความรู้กับประชาชนในการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ
- ๓.๒ เพื่อปลูกฝังประชาชนให้มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการ สมาคมสหพันธ์ พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป และประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง และพื้นที่ตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ
- ๖.๓ ประชุมคณะกรรมการเพื่อมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ
- ๖.๔ ดำเนินโครงการตามกำหนดการและระยะเวลาที่กำหนด
- ๖.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนมีการอนุรักษ์ป่าและแหล่งน้ำตามธรรมชาติ
- ๑๐.๒ พื้นที่ป่าไม้เพิ่มขึ้น
- ๑๐.๓ ประชาชนมีการร่วมปลูกป่าชุมชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมส่งเสริมให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทำการเรียนการสอนโดยปลูกฝังค่านิยมเกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝัง根柢 เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโง่หุ่นรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสถาบันบำบัดและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องดำเนินเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณูปโภคเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทำการเรียนการสอนโดยปลูกฝังค่านิยมเกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำดี ๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโง่หุ่นรูปแบบ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเสนอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองอนุมติ
- ๖.๒ จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึก
- ๖.๓ แจ้งให้ครูประจำศูนย์ทำการเรียนการสอนโดยสอดแทรกองค์ความรู้เกี่ยวกับความชื่อสัตย์สุจริตเข้าไปในรายวิชาด้วย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทำการเรียนการสอนโดยสอดแทรกองค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกฝังค่านิยมการสร้างจิตสำนึกความชื่อสัตย์ สุจริต

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการเข้าค่ายอบรมเด็ก เยาวชน เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมการเข้าค่ายคุณธรรม เป็นกระบวนการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมกิจกรรมหนึ่งที่จัดขึ้นในรูปแบบของการเรียนรู้ที่เปิดโอกาสให้เด็ก และเยาวชนได้ใกล้ชิดกับพระพุทธศาสนา ได้ศึกษาเรื่องถึงหลักธรรม และรู้จัก ปฏิบัติธรรมตามสมควรแก่วัย เพื่อนำหลักธรรมไปพัฒนาตนเองและสร้างสรรค์ สังคมให้เจริญก้าวหน้าบนฐานที่มั่นคง ซึ่งปัจจุบันการจัดค่ายคุณธรรม เป็นกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ได้รับการตอบรับทั้งจากสถาบันการศึกษา หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน สามารถนำทุนทางสังคมที่มีค่า คือ สถาบันทางศาสนา ให้เป็นที่พึ่งทางใจของคนในสังคมไทย สร้างสังคม แห่งปัญญา องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ได้เล็งเห็นความสำคัญและถือเป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสถาบันฯ และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖๗ ข้อ (๕)(๖)(๙) คือ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ตลอดจนบำรุงรักษาศิลปะอารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ข้อ (๑๐)(๑๑) คือการสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส การบำรุงรักษาศิลปะอารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น จึงได้จัดโครงการเข้าค่ายอบรมเด็ก เยาวชน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝัง/เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เด็กและเยาวชน ตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของชาติ

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๓.๓ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่เด็กและเยาวชน โดยใช้เวลาในช่วงปิดภาคเรียนให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติดและอบายมุข

๓.๔ เพื่อแบ่งเบาภาระ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่การงาน หรือการประกอบอาชีพของผู้ปกครองในช่วงปิดภาคเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลคลองเมือง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดภายในเขตพื้นที่ตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ติดต่อ ประสานงานกับเจ้าของสถานที่ ติดต่อวิทยากร
- ๖.๒ ประชุมปรึกษาหารือ ร่วมกันระหว่าง ผู้นำทางศาสนา ผู้นำท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงานที่ประกอบด้วย ผู้นำทางศาสนา ผู้นำท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ
- ๖.๔ วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม
- ๖.๕ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจากองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
- ๖.๖ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด
- ๖.๗ ประเมินโครงการ ข้อดี ข้อเสีย อุปสรรค ปัญหาที่พบ แล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝัง/เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เด็กและเยาวชน ตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของชาติ

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำไปพัฒนา คุณภาพชีวิตได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันให้แก่ โดยใช้เวลาในช่วงปิดภาคเรียนให้เกิดประโยชน์ ท่องไก่ลายเสพติดและอย่างมุข

๑๐.๔ แบ่งเบาภาระ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่การงาน หรือการประกอบอาชีพของผู้ปกครองในช่วงปิดภาคเรียน

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการประกาศเจตจำนงสุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิตรใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ท้าทายมานาอารยประเทศ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้น ได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพัฒนาระบบที่เข้มแข็ง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองจึงได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตขึ้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนาในการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ ถึงเจตนาการณ์ในการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองให้เกิดความโปร่งใสเมื่อรัฐธรรมนูญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการประกาศเจตจำนงสุจริต
- ๓.๒ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนในการบริหารราชการ
- ๓.๓ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเสนอ�ายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองอนุมัติ
- ๖.๒ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการร่วมกันลงนามประกาศเจตจำนงสุจริต
- ๖.๓ แจ้งเวียนประกาศเจตจำนงสุจริตให้บุคลากร และประชาชนในพื้นที่รับทราบ
- ๖.๔ สรุปผลการดำเนินการเสนอ�ายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการประกาศเจตจำนงสุจริต
- ๑๐.๒ มีการแจ้งเวียนประกาศเจตจำนงสุจริตให้บุคลากรถือปฏิบัติ
- ๑๐.๓ มีการแจ้งประกาศเจตจำนงสุจริตให้ประชาชนรับทราบ

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญ

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากตามเทศกาลวันขึ้นปีใหม่พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานจ้างนิยมมอบของขวัญให้กับคณะผู้บริหาร หรือหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคล่องเมืองเห็นว่าการมอบของขวัญในเทศกาลดังกล่าวทำให้เกิดค่าใช้จ่ายจำนวนมาก และเกินความจำเป็น รวมทั้งเสียเวลาในการปฏิบัติราชการในการเดินทางมาอยู่พร และประการสำคัญคืออาจเป็นบ่อเกิดของการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการอีกประการหนึ่งด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลคล่องเมืองจึงเห็นควรกำหนดมาตรการกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญชี้นี้ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการรับของขวัญเป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญ
- ๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓.๓ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคล่องเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเสนอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคล่องเมืองเพื่อนุมัติ
- ๖.๒ ผู้บริหารกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญ
- ๖.๓ แจ้งเวียนนโยบายไม่รับของขวัญให้ประชาชนรับทราบ
- ๖.๔ แจ้งเวียนนโยบายไม่รับของขวัญให้บุคลากรถือปฏิบัติ
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญ
- ๑๐.๒ มีการแจ้งเวียนนโยบายให้บุคลากรถือปฏิบัติ
- ๑๐.๓ มีการแจ้งเวียนนโยบายให้ประชาชนรับทราบ

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรให้มีศักยภาพโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีศักยภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาพัฒนาการฯให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม และกฎหมายของผู้บริหารให้ปรากฏชัดเจน

๓.๒ เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนการเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

๓.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคคลกรณีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลงเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายในการบริหารงานบุคคล

๖.๒ จัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

๖.๓ เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กร

๖.๔ ประกาศเผยแพร่มาตรการ

๖.๕ กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๑๐.๒ มีแนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๑๐.๓ กลไกให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการออกแบบอย่างเป็นท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกันหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสังกัด อนุมติ อนุญาต ไปยังหัวหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชบัญญัติฯ ด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า น่ายกย่อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการ และมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกแบบอย่างเป็นท้องถิ่นเพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจจากการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมมอบนโยบาย/แนวทางในการมอบหมายงาน

๖.๒ จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ

๖.๓ จัดทำหนังสือแจ้งเรียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัตริราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๔ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๑๐.๒ คำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัตริราชการแทน

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองมีฐานะเป็นนิติบุคคลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การท่องกรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้องรวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ซ่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๒ ซ่องทาง

๑๐.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ครบทุกโครงการ

ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการจัดบริการสาธารณสุขและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้งหมดและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่กำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ มีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทั้งหมดเที่ยมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังต้องบริหารจัดการสาธารณสุขโดยในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติภารกิจ ต้องคำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณสุข ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้งหมดเที่ยมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อมีมาตรฐานการปฏิบัติงานตามแต่ละภารกิจให้ประชาชนได้รับทราบ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณสุข ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้งหมดเที่ยมกันไม่เลือกปฏิบัติอย่างยุติธรรม เสมอภาค

๓.๒ เพื่อเป็นการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการ และนำผลมาปรับปรุงในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปฏิบัติงานบริการสาธารณสุข อย่างยุติธรรม เสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารมอบนโยบาย/แนวทางในการดำเนินการเพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามแต่ละภารกิจบริการสาธารณสุข

๖.๒ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานตามแต่ละภารกิจ กำหนดให้มีการแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน และกำหนดให้มีการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการ

๖.๓ ประกาศเผยแพร่ให้ประชาชนสามารถรับทราบ

๖.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค และผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนให้ผู้บริหารและประชาชน รับทราบ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงในการให้บริการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ลดจำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณูปโภคที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ มีการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

เพื่อกำกับให้การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจขององค์กร เกิดความความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประสมประสานและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง จึงได้จัดทำมาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เพื่อมีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

- (๑) ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- (๒) จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ
- (๓) จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

๔) จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๕) จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

๖) การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๖.๓ ประกาศเปิดเผยข้อมูลและมาตรฐานการให้บริการให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

๑๐.๒ มีแผนภูมิแสดงข้อมูลการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ

๑๐.๓ มีการจัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ และช่วงพักกลางวัน

ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการมอบอำนาจอนุมติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรนั้น เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนี้เป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบ และเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงการกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ต้องมีการกระจายอำนาจ การตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริต และประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการบริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมติ แต่งตั้ง ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจ

๖.๒ แจ้งเวียนผู้รับมอบอำนาจและทุกหน่วยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ เปิดเผยต่อสาธารณะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบของเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมปัจจุบันมุ่งเน้นความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม มีการแก่งแย่งแข่งขันในทุกรูปแบบเพื่อบรรลุผลตามความประஸงค์ โดยอาจทำให้ขาดการคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม อาจส่งผลกระทบต่อคุณธรรม จริยธรรมในจิตสำนึกของผู้คนจนเกิดความผิดเพี้ยนไป ทำให้เกิดปัญหาขึ้นอย่างมากภายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับ ทุกภาคส่วน รวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่น ๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีจุดยืนในสังคมเป็นต้นแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองจึงจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ช่วยเหลือกิจการสาธารณชนหรือมีจิตสาธารณะ และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตเพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้น ให้ร่วมมือกันในการสร้างสรรค์สังคมที่สงบสุข มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม เพื่อการปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม อันเนื่องมาจากแนวคิดที่ว่าความดีความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความสงบสุขร่มเย็นร่วมกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ช่วยเหลือกิจการสาธารณชนหรือมีจิตสาธารณะ และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๓.๒ เพื่อสร้างสังคมที่สงบสุขและทุกคนในสังคมประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๓ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ และคัดเลือก

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบและสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ

๖.๔ ประชาสัมพันธ์บุคคลผู้ได้รับคัดเลือกเป็นคนต้นแบบให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ

๖.๕ มอบประกาศนียบัตรให้แก่บุคคลต้นแบบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท (หน้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือก

๑๐.๒ มีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ

ลำดับที่ ๒๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการยกย่องเชิดชูหมู่บ้านต้นแบบคลองเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมปัจจุบันมุ่งเน้นความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม มีการแก่งแย่งแข่งขันในทุกรูปแบบเพื่อบรรลุผลตามความประสงค์ โดยอาจทำให้ขาดการคำนึงถึงความถูกต้องของธรรมชาติ อาจส่งผลกระทบต่อคุณธรรม จริยธรรมในจิตสำนึกของผู้คนจนเกิดความผิดเพี้ยนไป ทำให้เกิดปัญหาขึ้นอย่างมากภายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับ ทุกภาคส่วน รวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่น ๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีจุดยืนในสังคมเป็นต้นแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองจึงจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่บุพันที่มีการดำเนินการส่งเสริมให้ประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ช่วยเหลือกิจการสาธารณชนหรือมีจิตสาธารณะ และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ประชาชนในหมู่บ้าน ให้ร่วมมือกันในการสร้างสรรค์สังคมที่สงบสุข มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม เพื่อการปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม อันเนื่องมาจากแนวคิดที่ว่าความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความสงบสุขร่มเย็นร่วมกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หมู่บ้านที่มีการส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ช่วยเหลือกิจการสาธารณชนหรือมีจิตสาธารณะ และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๓.๒ เพื่อสร้างสังคมที่สงบสุขและทุกคนในสังคมประพฤติปฏิบัติดนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๓ เพื่อรอนรarc เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์กร ปากคลองส่วนท้องถิ่นมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หมู่บ้านในตำบลคลองเมือง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ และคัดเลือก

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบและสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

- ๖.๓ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกหมู่บ้านต้นแบบ
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์หมู่บ้านที่ได้รับคัดเลือกให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ
- ๖.๕ มอบประกาศนียบัตรให้แก่หมู่บ้านที่ได้รับการคัดเลือก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท (หน้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือก
- ๑๐.๒ มีการคัดเลือกหมู่บ้านต้นแบบ

ลำดับที่ ๒๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ด้านการบริการสาธารณูปโภคประชาชนในท้องถิ่น และการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินกิจการต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้นการดำเนินการบริหารจัดการต่าง ๆ ต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในการทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส ซึ่งสาเหตุการทุจริตที่เกิดขึ้นภายใต้ภาระค่าครองชีวิตส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายใต้ภาระค่าครองชีวิตที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักรู้ถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายใต้ภาระค่าครองชีวิตที่ถูกกำหนดให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักรู้ถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองจึงได้จัดทำมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการที่กำหนดแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายใต้ภาระค่าครองชีวิตที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือมาตรการและนำไปปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศแจ้งให้บุคลากรจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ

๖.๒ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๖.๓ ติดตามการดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ มีการติดตามการปฏิบัติตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ แต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ กำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และในส่วนของการตรวจสอบเกี่ยวกับการทุจริตซึ่งจะเป็นเรื่องของ การใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระบุเบียบชี้อับคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่าง ๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้มีมาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบในการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ เช่น
 - การรับการตรวจสอบจากสำนักงานตรวจสอบแผ่นดิน
 - การรับการตรวจสอบจากคณะกรรมการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะกรรมการ LPA

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

- การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๖.๒ รายงานผลการให้ความร่วมมือให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

ลำดับที่ ๒๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยืนยันคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองขึ้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบทุจริต เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองเมือง โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง อย่างถูกต้อง

ลำดับที่ ๒๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชน มีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อที่ ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้อยู่ก็ต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รู้ ข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุง ข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็น ปัจจุบัน

๓.๒ เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน

๓.๓ เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณะ

๓.๔ เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๖.๒ มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๖.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ

๖.๔ จัดเอกสารที่ต้องเผยแพร่ไว้ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการเสนอผู้บริหารทราบเพื่อปรับปรุงต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

ลำดับที่ ๒๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการอบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกี่ยวกับการบริหารจัดการภาครัฐในการสร้างบรรทัดฐานการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติตามด้วยหลักการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน การส่งเสริมและพัฒนาด้านความรู้ ความเข้าใจสาธารณะสำคัญและแนวทางปฏิบัติราชการตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ โดยยึดมั่นการปฏิบัติราชการตามหลักนิติธรรม และสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร

๖.๒ ดำเนินโครงการอบรม

๖.๓ สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๙. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๒๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชน มีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อที่ ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้อยู่กับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รู้ ข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมืองให้ ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์กรจึงเห็นควรกำหนดช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารทางราชการให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบ และเข้าถึงได้สะดวก

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
- ๓.๒ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดช่องทางการเผยแพร่
- ๖.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามช่องทางที่กำหนด
- ๖.๓ สรุปผลการดำเนินการให้ผู้บริหารและประชาชนรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

ลำดับที่ ๒๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็นการตอบสนองเรื่องร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ปัจจุบันได้จัดทำมาตราการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนซึ่งทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ซึ่งทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมืองให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ซึ่งทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ซึ่งทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ชัดเจน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๖.๓ จัดทำคู่มือการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๖.๔ จัดทำซองทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๖.๕ เผยแพร่ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบ
- ๖.๖ สรุปผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๑๐.๒ มีการกำหนดช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
- ๑๐.๓ มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ
- ๑๐.๔ มีการสรุปผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

ลำดับที่ ๓๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ ซึ่งการท่องครรภ์ขององค์กรส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และร่วมดำเนินการโครงการ รวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่าง ๆ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทที่ตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
- ๖.๒ เผยแพร่ ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในแต่ละชุมชน เสนอข้อคิดเห็น ในปรับปรุง การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๖.๓ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดรับกับความต้องการของประชาชน
- ๖.๔ เสนอแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามขั้นตอนต่อไป
- ๖.๕ เผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อสาธารณชน
- ๖.๖ รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ผู้บริหาร และสาธารณชน ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการจัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่าง ๆ
- ๑๐.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๓๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการแต่งตั้งประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ ตรวจการจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองเป็นราชการส่วนท้องถิ่นและมีฐานะเป็นนิติบุคคลตามพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งพระราชบัญญัติ ดังกล่าว และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้องค์การบริการส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะอาทิ เช่น การสร้างถนน เป็นต้น

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดทำบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง จึงเห็นควรกำหนดมาตรการแต่งตั้งประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความเห็น

๓.๓ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบงานโครงสร้างพื้นฐาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอรายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖.๒ จัดทำมาตราการแต่งตั้งประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจการจ้าง

๖.๓ สรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบและปรับปรุงแก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง/ กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจการจ้างโครงการที่อยู่ในพื้นที่ของตนเอง

ลำดับที่ ๓๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประสิทธิผล และประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริม การปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษาแก้ไขฝ่ายบริหาร ใน การปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยัง ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็น ขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้ โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้ อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย

ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองเป็นไป อย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่ บรรลุวัตถุประสงค์

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลอำนาจส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรขององค์กร เป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓.๓ เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่ม โอกาสของความสำเร็จของงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๖.๒ สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่น ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฏหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๓ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๔ รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณะชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคงเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๒ มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๑๐.๓ มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

๑๐.๔ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑๐.๕ เผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณะชนทราบ

ลำดับที่ ๓๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงคลังประกาศให้ใช้เป็นร่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎหมายที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถทันท่วงท้นภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวม ของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสหทันภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล หรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกรอบบ江南 อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอต่อ蹲ขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากร เป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคลากรนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์กรปีกรองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะกรรมการฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๖.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖.๕ นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

ลำดับที่ ๓๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางแผน การวางแผน การวางแผนเบี่ยบແลข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เพื่อเกิดการมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วม

๖.๒ ประชุมพิจารณาโดยมีประชาชนเข้าร่วมด้วย

๖.๓ สรุปผลการดำเนินงานเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการแต่งตั้งประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล

ลำดับที่ ๓๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของกระบวนการบริหารการเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบภูมิเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้ประโยชน์ ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ จึงจัดกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผลให้ เกิดการใช้งบประมาณโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ - รายจ่ายของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณะชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลบริหารงบประมาณ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะชน

๖.๒ มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๖.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน

๖.๔ สรุปผลการรับ - จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองให้ประชาชนทราบทาง ช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ – รายจ่ายของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองต่อสาธารณชนผ่านช่องทางต่าง ๆ

ลำดับที่ ๓๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรห้องถินและศึกษาดูงาน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถินมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาพห้องถินให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าในการกิจกรรมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การส่งเสริมสมาชิกสภาพห้องถินให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันขององค์กรปกครองส่วนท้องถินมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะอยู่ควบคุมดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน ให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถินมีธรรยาการการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใส่องค์กรปกครองส่วนท้องถินและลดการทุจริต

จึงได้มีการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรห้องถินและศึกษาดูงาน เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการทุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาพห้องถินในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาพห้องถิน ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพห้องถิน ผู้อำนวยการส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเสนอนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมืองเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพ

๖.๓ สรุปผลการดำเนินการเสนอนายกฯ เพื่อรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๕๐,๐๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพ

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๓๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่บุคลากรห้องถิน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองเป็นราชการส่วนท้องถินตามพระราชบัญญัติสภาพตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติดังกล่าวได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์กรองค์การบริหารส่วนตำบลไว้ในมาตรา ๖๖ - ๖๙ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถินไว้ในมาตรา ๑๖

การปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถินมีว่าจะปฏิบัติตามพระราชบัญญัติสภาพตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ย้อมมีการตีความในข้อกฎหมายที่แตกต่างกันในขั้นตอนของการปฏิบัติ ด้วยเหตุผลดังกล่าว การเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานแก่บุคลากรห้องถินจึงเป็นเรื่องที่สำคัญ เพื่อการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานแก่บุคลากรห้องถินจึงเป็นเรื่องที่สำคัญ เพื่อการเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้มีการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อราชการโดยรวม จึงเห็นควร จัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่บุคลากรห้องถิน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ฯ

๖.๓ สรุปผลการดำเนินการเสนอนายก ฯ เพื่อรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๙. งบประมาณดำเนินการ

๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่บุคลากรท้องถิ่น

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๓๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปัจจุบัน เป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์การเลี้งเห็นผลประโยชน์ของตนหรือพวกรองดีกว่าส่วนรวม การยกย่องเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นครอบครัวของนักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลง และยังมองเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่าหรือในบางกรณีก็ละเลย เพิกเฉย และไม่อยากเข้าไปยุ่งเกี่ยวนอกจากนั้นสภาพปัญหานางส่วนก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะภาคประชาชน

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน

๓.๒ ส่งเสริมการสร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

๖.๒ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชุมชนเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ

๖.๓ สนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน ผ่านช่องทางสื่อ
ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

ลำดับที่ ๓๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจสังคม และความมั่นคงของประเทศกระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สมถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง และต่อเนื่องส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต

การจะแก้ไขปัญหาการทุจริตได้บรรลุผลต้องเกิดจากการบูรณาการทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตร่วมรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองจึงได้จัดทำกิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต เพื่อร่วมสร้างกลไกให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริมสนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต จนเกิดเครือข่ายและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืนและเข้มแข็งต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการบูรณาการทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะกรรมการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต จากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. กำหนดแนวทาง หรือแผนงานในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต ร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานของตน และประชาชน

๔. หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริม และสนับสนุนกันและกันในการขับเคลื่อนตามแนวทาง แผนงาน กิจกรรมในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต

๕. สรุประยงานผลต่อผู้บริหาร และเผยแพร่รายงานผลต่อสาธารณะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต
- ๑๐.๒ เกิดเครือข่ายและความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

