



รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

(ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

งานนโยบายและแผน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

เลขที่ ๙๙๙ หมู่ที่ ๖ ตำบลคลองเมือง

อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๘๓๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๔-๗๕๖๑๘๖

[www.klongmaung.go.th](http://www.klongmaung.go.th)



รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

(ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๑)

งานนโยบายและแผน  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง  
เลขที่ ๘๙๙ หมู่ที่ ๖ ตำบลคลองเมือง  
อำเภอจักษุ จังหวัดนราธิวาส ๓๐๗๓๐  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๔-๗๕๖๑๗๖  
[www.klongmaung.go.th](http://www.klongmaung.go.th)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง  
เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑  
(ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๑)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ได้ดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เพื่อเป็นการพัฒนาตำบลคลองเมือง ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลคลองเมือง ให้มีความสอดคล้องกับสภาพฯ ในปัจจุบันและเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ได้มีการติดตามประเมินผล และสรุประยงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง และรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๙ (๓) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงประกาศรายงานผลการติดตามและประเมินผลตามแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑

นายบุญทัน พลานชัย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

พระราชบัญญัติสถาบันและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพิ่มมากขึ้น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพัฒนาระบบ และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วยเหตุผลที่มีความวางแผนมีความสำคัญ และการคือ

- (๑) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- (๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามายังองค์กร
- (๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ประสงค์
- (๔) เป็นการลดความสูญเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน และ
- (๕) ทำให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินงาน

ดังนั้น การวางแผน คือ ความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้องค์กรบรรลุผลที่ประสงค์ จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ “ระบบติดตาม” จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง “ระบบประเมินผล” ที่ค่อยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลกระทบจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ “การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายใต้โครงการ ซึ่งถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุ่วลง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายใต้หน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการ

ดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงานโดยส่วนใหญ่แล้วผู้บริหารโครงการมักจะไม่ให้ความสำคัญกับการวางแผนระบบติดตามโครงการ เนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูง จึงปล่อยให้เป็นหน้าที่ของหน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูง และก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตามในความเป็นจริงแล้วขึ้นอยู่กับความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางแผนระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงาน ชั่วคราว (part-time) เพียงคนเดียว โดยมีหน้าที่จัดทำรายงานการติดตามประจำไตรมาส หรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาติดตามเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ “การประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการ เช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับตุณประสุกของ การประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่จะบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้ หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวม

ดังนั้นแล้วการติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ให้การพัฒนาท้องถิ่นจะไปในทิศทางใด จะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะว่าการดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจสอบติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตามหรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน สماชิกสภากลาง ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการ มีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากการวางแผน ซึ่งประกอบไปด้วย แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา การวางแผนพัฒนาสามปี

จากเหตุผลดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง จึงต้องการดำเนินการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมืองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการ

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑) ขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ๑. ความหมายของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

เป็นการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินโครงการ กิจกรรม ซึ่งเป็นการประเมินทั้งแผนงานนโยบายขององค์กรและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลในองค์กรว่าแผนยุทธศาสตร์และแนวทางที่ถูกกำหนดไว้ในรูปแบบของแผนนี้ดำเนินการบรรลุตั้งแต่ปัจจุบันจริงหรือไม่ สนองตอบต่อความต้องการของประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายหรือไม่ การติดตามและประเมินผลนี้ไม่ใช่การตรวจสอบเพื่อการจับผิด แต่เป็นเครื่องมือทดสอบผลการทำงานเพื่อให้ทราบว่าผลที่เกิดขึ้นถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงไร เป็นการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี ว่าเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหรือไม่ นโยบายสาธารณะที่กำหนดไว้ในรูปของการวางแผนแบบมีส่วนร่วมของประชาชนหรือการประชาคมท้องถิ่นได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลาในการดำเนินการสอดคล้องกับงบประมาณและสภาพพื้นที่ของท้องถิ่นหรือไม่ การติดตามและประเมินผลเป็นการวัดระดับความสำเร็จหรือล้มเหลวของยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี ซึ่งครอบคลุมถึงสิ่งแวดล้อมของนโยบาย (environments or contexts) การประเมินปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรที่ใช้ในการ (input) การติดตามและประเมินผลกระทบจากการนำนโยบายไปปฏิบัติ (implementation process) การประเมินผลลัพธ์นโยบาย (policy outputs) การประเมินผลลัพธ์นโยบาย (policy outcomes) และการประเมินผลกระทบนโยบาย (policy impacts) สิ่งที่จะได้รับหรือสนองตอบกลับจากการติดตามและประเมินผลคือจะช่วยทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงนโยบาย ยุทธศาสตร์ การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และนโยบายของรัฐบาลหรืออาจใช้เป็นเครื่องมือในการเลือกที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดก็ได้ในกรณีที่เห็นว่าไม่เกิดความคุ้มค่าต่อประชาชนหรือประชาชนไม่พึงพอใจ ซึ่งการติดตามและประเมินผลนี้ทั้งในรูปของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน สมาคมสภาท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่ องค์กรภาคประชาสังคมหรือองค์กรทางสังคม องค์กรเอกชน หน่วยงานราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานราชการอื่นๆ และที่สำคัญที่สุดคือผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรง

### ๒. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

เมื่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และการนำแผนพัฒนาห้องถิ่นไปสู่การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม การจ่ายขาดเจน สะสม งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและงบประมาณรายจ่ายด้วยวิธีการอื่นๆ เมื่อมีการใช้จ่ายงบประมาณก็ต้องมีการตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าดำเนินการไปอย่างไรบ้าง บรรลุตั้งแต่ปัจจุบันมากน้อยเพียงใดก็คือการใช้วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การนำแผนไปจัดทำงบประมาณนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๒๒ ให้ใช้แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณ ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดทำงบประมาณการรายรับ และประมาณการรายจ่าย และให้หัวหน้า

หน่วยงานคลังร่วมรายงานการเงินและสถิติต่างๆ ของทุกหน่วยงานเพื่อใช้ประกอบการคำนวณขอตั้งงบประมาณ เสนอต่อเจ้าหน้าที่งบประมาณ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย และต้องไม่มีลักษณะเป็นเงินทุนหมุนเวียน

(๒) ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากการที่จะให้เงิน อุดหนุน

(๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับโครงการอันเป็นภารกิจหลักตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ จะต้องดำเนินการเอง และสถานะทางการคลังก่อนที่จะพิจารณาให้เงินอุดหนุน

(๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน ให้นำมาใช้ในการขอรับ เงินอุดหนุนของหน่วยงานดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และตั้งงบประมาณไว้ในหมวดเงินอุดหนุนของ งบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ห้ามจ่ายจากเงินสะสมทุนสำรองเงินสะสม หรือเงินกู้

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม รวมทั้งวางแผนแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนดไว้ใน แผนพัฒนาสามปี

กล่าวอีกนัยหนึ่งความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการ ดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบ และกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) บัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความ สดคดล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนและนำไปสู่การวางแผน การพัฒนานำไป ไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณูปโภคที่สุดและเมื่อพบรุจดแข็ง ก็ต้องเร่ง รับดำเนินการและต้องมีความสุขมารอบคบในกิจการ ขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึ่งรอ โอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบรุจดแข็ง ก็ต้องเร่งรับดำเนินการและจะต้องตั้งรับให้มั่นรอโอกาสที่ จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขมารอบคบพยายามลดຄอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไป เมื่อพบรุจดอ่อนต้อง หยุดและลดຄอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาส ก็ จะต้องใช้พันธมิตรให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเริ่ม ดำเนินการสิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่น โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิด กระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้เด้อย่างดีเยี่ยม

### ๓. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒) เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๓) เพื่อประเมินความเหมาะสมของ การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๔) เพื่อรับแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๕) เพื่อความกระจ้างชัดของแผนงาน
- ๖) เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๗) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๘) เพื่อทดสอบแนวความคิดหรือริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของห้องถีน
- ๙) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

### ๔. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

#### ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถีน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถีน พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถีนแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถีน ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถีนที่สภาท้องถีนคัดเลือกจำนวนสามคน
- ๒) ผู้แทนประชาชนท้องถีนที่ประชาชนท้องถีนคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถีนคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๔) หัวหน้าส่วนราชการที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถีนคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่ง คนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตาม ข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในทำแท่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

#### ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถีน กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถีน พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ (๑)

### ขั้นตอนที่ ๓

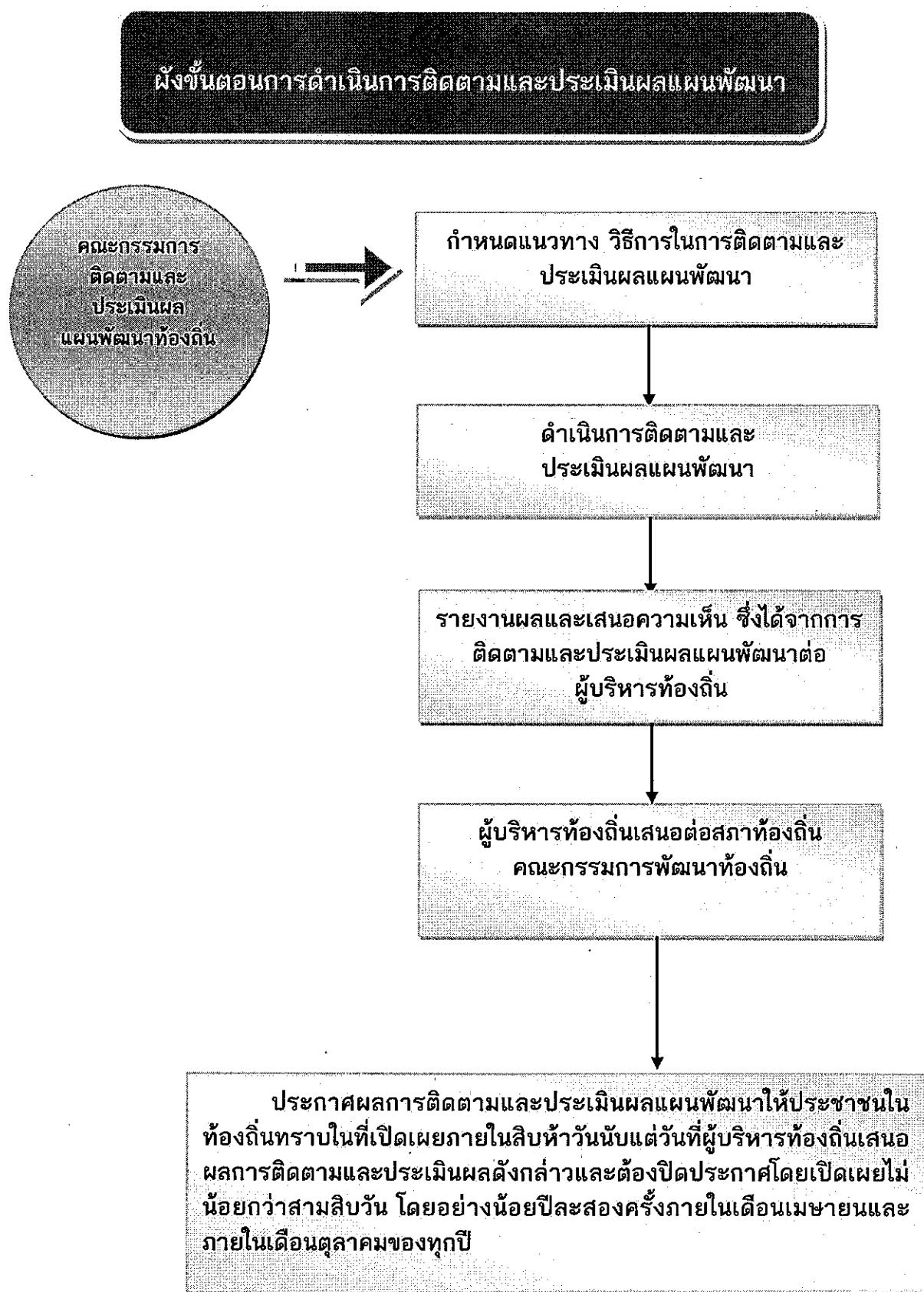
คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผล  
แผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒)

### ขั้นตอนที่ ๔

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จาก  
การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และ<sup>๑</sup>  
คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่น  
ทราบในที่เปิดเผยภายใต้สิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็น  
ระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายใต้เงื่อนไขด้วยในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี  
ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘  
ข้อ ๓๓ (๓)

### ขั้นตอนที่ ๕

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนา  
ท้องถิ่น พร้อมกันประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายใต้  
สิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายใต้เงื่อนไขด้วยในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ตามระเบียบ  
กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๕  
(๕)



คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองโดยอาศัยหนังสือกระทรวงมหาดไทย และคู่มือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

➤ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๔๙๓๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

➤ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

➤ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาห้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

➤ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ข้อซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาห้องถิ่นสีปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

➤ คู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยและคู่มือดังกล่าวคณะกรรมการจึงได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๔.๑ กรอบเวลา (time & timeframe) ความสอดคล้อง (relevance) ความพอเพียง (adequacy) ความก้าวหน้า (progress) ประสิทธิภาพ (efficiency) ประสิทธิผล (effectiveness) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation) มีรายละเอียดดังนี้

#### (๑) กรอบเวลา (time & timeframe)

การดำเนินโครงการเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงานหรือไม่ และเป็นห้วงเวลาที่ดำเนินการเหมาะสมต่อถูกต้องหรือไม่ มีความล่าช้าเกิดขึ้นหรือไม่

#### (๒) ความสอดคล้อง (relevance)

มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศไทย ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียง ห้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการการพัฒนานโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาชนและชุมชน

#### (๓) ความพอเพียง (adequacy)

การบรรจุโครงการในแผนพัฒนาเป็นโครงการที่มีความจำเป็นต่อประชาชนในชุมชน สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ในชุมชน และสามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ของห้องถิ่น โดยคำนึงถึงงบประมาณของห้องถิ่น

#### (๔) ความก้าวหน้า (Progress)

พิจารณาถึงความก้าวหน้าในอนาคตของท้องถิ่น โดยพิจารณา

##### ๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี มีถนนในการสัญจรไปมาได้สะดวก ปลอดภัย ประชาชน มีน้ำใช้ในการอุปโภค-บริโภคทุกครัวเรือน ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน และมีไฟฟ้าสาธารณะครบทุกจุด มีแหล่งน้ำในการเกษตรเพียง

##### ๒) ด้านส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรมฯ

ศิลปะ วัฒนธรรม ใจริตรัตน์และภูมิปัญญาท้องถิ่นยังคงอยู่และได้รับ การส่งเสริมอนุรักษ์สู่คนรุ่นต่อไป ประชาชน เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก เกิดความตระหนัก และเข้ามามี ส่วนร่วมในการอนุรักษ์พื้นฟู และสืบสานภูมิปัญญาและคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทั้งที่เป็นชีวิต ค่านิยม ที่ดีงาม และความเป็นไทย รวมทั้งได้เรียนรู้ความสำคัญ รู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น ความ เป็นมาและวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษาวัฒนธรรมประเพณีของ ท้องถิ่นสืบไป

##### ๓) ด้านการพัฒนาการเกษตรกรรม

มีการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรให้ทั่วถึง เพิ่มผลผลิตทางการเกษตร มีการ ปลูกพืชเศรษฐกิจมุนเวย์ตามฤดูกาล ลดต้นทุนการผลิตเพิ่มน้ำคลื่นผลผลิตทางการเกษตร สร้างรายได้ในการถอนอาหารจากการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร เพิ่มรายได้ในการการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ

##### ๔) ด้านการสาธารณสุข และ พัฒนาด้านสวัสดิการ

เด็กได้รับการศึกษาบนพื้นฐานทุกคน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาส ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงกลุ่มอาชีพมีความแข็งแข็ง โรคติดต่อ โรคระบาด โรคอุบัติใหม่ลดลง สภาพความเป็นอยู่ดี ขึ้น มีที่อยู่อาศัยที่มีสภาพมั่นคงแข็งแรง ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ในตำบล พัฒนาการรักษาพยาบาล ในตำบล ประชาชนมีสุขอนามัยที่ดี ให้มีการออกกำลังกายในชุมชน มีสระวัดกิจการให้กับ อบสม. ชุมชนปลอดภัย

##### ๕) ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การพาณิชยกรรมเพิ่มมากขึ้น มีการห่องเที่ยวใน ท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและเพียงพอในการดำรงชีวิต

##### ๖) ด้านกีฬาและนันทนาการ

มีการจัดส่งกีฬาทุกประเภทเข้าร่วมแข่งระดับตำบล อำเภอ จังหวัด ให้เยาวชนได้ แข่งขันระดับตำบลเป็นการนันทนาการทั่วไกelaia เสพติด มีความรักความสามัคคีในหมู่เยาวชนในตำบลคลองเมือง เยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

##### ๗) ด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ชุมชนปลอดภัยเสพติด ปลอดภัย พนัน อบายมุข การทะเลาะวิวาท มีการแก้ปัญหาเรื่องความเดือดร้อนของประชาชนในตำบลคลอง เมือง

๔) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรธรรมชาติไม่ถูกทำราย สภาพแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น ปราศจากมลภาวะที่เป็นพิษ ขยายในชุมชนลดลงและถูกกำจัดอย่างเหมาะสม ปริมาณน้ำเสียลดลง การระบายน้ำดีขึ้น

๕) ด้านการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพและภาค

มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพบริการประชาชนให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

(๕) ประสิทธิภาพ (efficiency)

ติดตามและประเมินโครงการที่ดำเนินการว่าสามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่มีผลกระทบเกิดขึ้นหรือไม่ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจหรือไม่ การดำเนินโครงการสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้หรือไม่ งบประมาณถูกใช้ไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า ทรัพย์สินของ เช่น วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ถูกใช้ไปอย่างคุ้มค่า มีการบำรุงรักษาและซ่อมแซม มีการปรับปรุงหรือไม่

(๖) ประสิทธิผล (effectiveness)

ประชาชนมีความพึงพอใจมากน้อยเพียงใด ปัญหาของชุมชนประชาชนได้รับการแก้ไขหรือไม่ มีผลกระทบต่อประชาชนในชุมชนหรือไม่

(๗) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output)

ประชาชน ชุมชน ได้รับอะไรจากการดำเนินโครงการของอบต. ซึ่งส่งผลไปถึงการพัฒนา จังหวัด ภูมิภาคและระดับประเทศ

(๘) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระทบ (process evaluation)

เป็นการประเมินถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาถึงผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน สังคม สภาพแวดล้อม สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ เศรษฐกิจ ว่ามีผลกระทบเกิดขึ้นอย่างไร สาเหตุจากอะไร ประเมินผลกระทบจากการดำเนินงานโครงการ กระบวนการเหมาสม ถูกต้องหรือไม่

#### ๔.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่น ในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้งตำบล อำเภอ อปท. ข้างเคียง ซึ่งมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสภาพแวดล้อมภายในเชิงลึกที่เป็นทั้งระบบเปิดในปัจจุบัน โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายใน ดังนี้

(๑) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

### (๒) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน สามารถทำได้หลายแนวทาง เช่น การวิเคราะห์ห่วงโซ่แห่งคุณค่าภายในท้องถิ่น (value-chain analysis) การวิเคราะห์ปัจจัยภายในตามสายงาน (scanning functional resources) เป็นการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน

#### ๔.๓ การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลคงเมือง

- ติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓) รวมทั้งที่เปลี่ยนแปลง
- ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐–๒๕๖๒) รวมทั้งที่เปลี่ยนแปลง และเพิ่มเติม

๔.๔ ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

#### ๔.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนา

#### ๔.๖ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

#### ๔.๗ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและปีจุบัน

#### ๔.๘ เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

### ๕. ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งต้องกำหนดวิธีการติดตามและประเมิน กำหนดห้วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ ดังนี้

๕.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา มีองค์ประกอบ ๔ ประการ ดังนี้

(๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมิน ผู้รับผิดชอบ แผนพัฒนา สมาชิกสภา ประชาชนในท้องถิ่น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholders) ในท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบโครงการ

(๒) ขั้นตอนในการติดตามและประเมินผล (รายละเอียดตามหัวข้อที่ ๓ ข้างต้น)

(๓) ห้วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการต้องดำเนินการติดตามรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภากองถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยแพร่ภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองติดตาม ระยะ ๖ เดือน

- (๑) เดือน ตุลาคม – มีนาคม
- (๒) เดือน เมษายน – กันยายน

(๔) เครื่องมือ ได้แก่

เครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลลัพธ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น

(๕) กรรมวิธี ได้แก่

เป็นวิธีการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยดำเนินตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ ได้แก่แผนพัฒนา แผนการดำเนินการ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย การลงนามในสัญญา การเบิกจ่ายงบประมาณ เอกสารการดำเนินโครงการ ทรัพย์สินต่างๆ มือญัติจริง หรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร ได้แก่ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจดูว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ โดยการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล (data analysis)

#### ๕.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผล

(๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล

ดำเนินการออกแบบการติดตามประเมินผล เริ่มจากการเก็บรวบรวมข้อมูล การนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เปรียบเทียบ การค้นหาผลกระทบของการดำเนินโครงการ ผลกระทบต่อองค์กรสอบตามข้อมูลจากผู้รับผิดชอบโครงการ นำวิเคราะห์ปัญหา สรุปผลเสนอแนวทางแก้ไขปัญหา

(๒) วิธีการเก็บรวมรวมข้อมูลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

โดยดำเนินการเก็บข้อมูลจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี แผนการดำเนินการ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เอกสารการเบิกจ่าย ภาพถ่าย ทะเบียนทรัพย์สิน เอกสารการดำเนินโครงการจากผู้รับผิดชอบโครงการ ลงพื้นที่ตรวจสอบ สอบถามประชาชนในพื้นที่

## ๖. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบล ดังนี้

### ๖.๑ การประเมินผลในเชิงบริมาณ

(๑) แบบตัวบ่งชี้ในการปฏิบัติงาน ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท๐๘๑๐.๒/๙๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรรมการปักครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

(๓) ข้อมูลในระบบ e-plan ([www.dla.go.th](http://www.dla.go.th))

### ๖.๒ การประเมินผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมืองในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของอบต.คลองเมือง ในภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของอบต. คลองเมืองในแต่ละยุทธศาสตร์

แบบที่ ๓/๔ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในงานบริการของ อบต.คลองเมือง (ให้หน่วยงานภายนอกดำเนินการ)

### ๖.๓ การติดตามประเมินผลรายโครงการ

กำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการติดตามโครงการโดยผู้รับผิดชอบโครงการ อาจมอบหมายให้บุคคล หรือ คณะกรรมการ หรือ คณะกรรมการทำงาน กำหนดแบบและวิธีการติดตามและประเมินได้ตามความเหมาะสม และสรุปปัญหา-อุปสรรค ข้อเสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็น

## ๗. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) ทำให้ทราบการดำเนินนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารงานอย่างเพียงดี
- ๒) ทำให้พบจุดที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓) ทำให้ทราบว่าจะต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น
- ๔) ทำให้ทราบว่ามาตรฐานการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรฐานการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น
- ๕) ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านี้เกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชัดเจน เพื่อจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป
- ๖) ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) ซึ่งจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๗) ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการดำเนินนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่ (ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการ เพื่อให้การนำโครงการไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการ ทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่างๆ)
- ๘) การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหาของห้องถีนประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านี้ได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง
- ๙) การประเมินจะทำให้เกิดความกระจั่งชัดว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรจะยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข็งขันกับการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณะมีสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

**๙. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลดลงเมือง**

๑. นายสายยุน โพธิ์ขำ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๑ (ผู้แทนประชาชนท้องถิ่น)	ประธานกรรมการ
๒. นายจำเริญ บุราษุรอมย์	สมาชิกสภา หมู่ ๑ (ผู้แทนสมาชิกอบต.)	กรรมการ
๓. นายบุญธรรม พิรักษา	สมาชิกสภา หมู่ ๕ (ผู้แทนสมาชิกอบต.)	กรรมการ
๔. นายช่วง มาลาเหลือง	สมาชิกสภา หมู่ ๘ (ผู้แทนสมาชิกอบต.)	กรรมการ
๕. นายอ่อนสา ปิตาเละเต	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๑๑ (ผู้แทนประชาชนท้องถิ่น)	กรรมการ
๖. นางสาวณูรัตน์ ชิงศรี	ครุยวานาญการ รร.ดงพลอย (ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)	กรรมการ
๗. นางสาวสุดารัตน์ ผาสุก	จนท.รพ.สต.บ้านดงพลอย (ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)	กรรมการ
๘. นางม่อ้ม โพธิ์มาตร	ประธานอสม. หมู่ ๙ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการ
๙. นางนิต เทียบแก้ว	ประธานอสม. หมู่ ๖ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการ
๑๐. นายปรีชา กระจ่างโพธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เลขานุการ
๑๑. นางสุชาสินี ศิริฤกษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

## ส่วนที่ ๒

### แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และแนวทางการพัฒนา

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ จะต้องติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนว่า มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการการพัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาชนและชุมชน โดยแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

#### แผนยุทธศาสตร์

##### ๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

เนื่องด้วยในการจัดทำแผนพัฒนาจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แต่ทั้งนี้ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) ได้สิ้นสุดลงและการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ อยู่ระหว่างการดำเนินการและยังไม่ประกาศใช้ แต่ได้กำหนดทิศทางของ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เอาไว้แล้ว ซึ่งทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีรายละเอียดดังนี้

###### ➤ กรอบแนวคิดและหลักการ

ในช่วงของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประเทศไทย จะยังคงประสบสภาวะแวดล้อมและบริบทของการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงหักภาษณ์และภัยนอกราชการ อาทิ กระแสการเปิดเศรษฐกิจเสรี ความท้าทายของเทคโนโลยีใหม่ๆ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การเกิดภัยธรรมชาติที่รุนแรง ประกอบกับสภาวะการณ์ด้านต่างๆ ทั้งเศรษฐกิจ สังคมหรือภาระกรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ของประเทศไทยปัจจุบันที่ยังคงประสบปัญหานโยบายด้าน เช่น ปัญหาผลิตภาพการผลิตความสามารถในการแข่งขัน คุณภาพการศึกษา ความเหลื่อมล้ำทางสังคม เป็นต้น ทำให้การพัฒนาในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงจำเป็นต้อง ยึดกรอบแนวคิดและหลักการในการวางแผนที่สำคัญ ดังนี้

- (๑) การน้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๒) คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม
- (๓) การสนับสนุนและส่งเสริมแนวคิดการปฏิรูปประเทศไทย และ
- (๔) การพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่นคง ยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

### โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับด้วยรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง
- ๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบที่สร้างสังคมสุขอย่างมีคุณภาพ
- ๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
- ๔) การรองรับการเขื่อนโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง
- ๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

### ๒. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

รัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาการเมืองของประเทศไทยไปสู่การปกครองระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถปกครองตนเอง และพิทักษ์สิทธิของตนได้เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งจะมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความโปร่งใส และขัดการทุจริตในการบริหารราชการแผ่นดินและการให้บริการประชาชน ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคมและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้

- นโยบายที่ ๑ นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก
- นโยบายที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ
- นโยบายที่ ๓ เศรษฐกิจ
- นโยบายที่ ๔ นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
- นโยบายที่ ๕ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- นโยบายที่ ๖ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
- นโยบายที่ ๗ การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- นโยบายที่ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๓. ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)

ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) จัดทำขึ้นจากการประชุมเชิงปฏิบัติการหัวหน้ารัฐดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ โรงแรมเซอร์ตัน พัทยา จังหวัดเพื่อร่วมกันวางแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ เป้าหมายและแนวทางในการทำงานร่วมกันในปีงบ ๒๕๕๖ และเป็นกรอบในการจัดทำงานประจำปี ๒๕๕๗ ตลอดจนแลกเปลี่ยนความเห็นเกี่ยวกับภาพรวมของการทำงานที่ผ่านมา ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๒๘ ประเด็นหลัก ๕๐ แนวทางการดำเนินการ รวมทั้งได้มีการบูรณาการ ร่วมกับยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Strategy) จากการประชุมเชิงปฏิบัติการการเข้าสู่ประชา อาเซียน ปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ตึกบัญชาการ ทำเนียบ เพื่อเตรียมความพร้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ โดยหลังจากการบูรณาการเป็นยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๓๐ ประเด็นหลัก ๗๙ แนวทางการดำเนินการ เพื่อเป็นกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมี รายละเอียดดังนี้

## วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน คนไทยอยู่ดีกินดี มีสุขและเป็นธรรม”  
หลักการของยุทธศาสตร์  
“ต่อยอดรายได้จากฐานเดิม สร้างรายได้จากโอกาสใหม่ สมดุล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน”  
วัตถุประสงค์

- ๑) รักษาฐานรายได้เดิม และสร้างรายได้ใหม่
- ๒) เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการผลิต (ต้องผลิตสินค้าได้เร็วกว่าปัจจุบัน)
- ๓) ลดต้นทุนให้กับธุรกิจ (ด้วยการลดต้นทุนค่าขนส่งและโลจิสติกส์)

## เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ๑) การเพิ่มรายได้จากฐานเดิม
- ๒) การสร้างรายได้จากโอกาสใหม่
- ๓) การลดรายจ่าย
- ๔) การเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน

## ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย เพื่อหลุดพ้นจากประเทศไทย  
รายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness) ประกอบด้วย ๕ ประเด็นหลัก ๓๓ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การลดความเหลือล้ำ (Inclusive Growth) ประกอบด้วย ๕ ประเด็นหลัก ๒๐  
แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth) ประกอบด้วย ๕  
ประเด็นหลัก ๑๑ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการ (Internal process)  
ประกอบด้วย ๕ ประเด็นหลัก ๑๕ แนวทางการดำเนินการ

## ๔. ค่านิยมหลักของคนไทย

ค่านิยมหลักของคนไทย เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง มีทั้งหมด ๑๒ ประการ ดังนี้

- ๑) มีความรักชาติ ศาสนา พรวมหาภัตtriy ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
- ๒) ชื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
- ๓) กตัญญู ต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- ๔) ไฝหัวความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
- ๕) รักษาวัฒนธรรมชนเผ่าไทยอันดงาม
- ๖) มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เพื่อแผ่และแบ่งปัน
- ๗) เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่สูงต้อง
- ๘) มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- ๙) มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- ๑๐) รู้จักทำงานอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระ  
เจ้าอยู่หัวรู้จักอุดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอยใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่าย และขยายกิจการ เมื่อมี  
ความพร้อมโดยภูมิคุ้มกันที่ดี

(๑) มีความเข้มแข็งทึ่งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่างๆหรือกิเลส มีความละอาย เกรงกลัวต่อ บ้าตามหลักของศาสนา

(๒) คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

#### ๕. นโยบายของรัฐบาล

##### ๕.๑ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชาธิรัฐ

พลเอกประยุทธ์จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชาธิรัฐขึ้นเพื่อเป็น แนวทางนโยบายในการสร้างความสามัคคีรวมพลังของผู้คนในสังคมไทยโดยไม่แยกฝักแยกฝ่ายและไม่กันใครออกจาก สังคมอีกทั้งยังเป็นسانักและหน้าที่ที่คนไทยทุกคนจะต้องร่วมมือกันในการปกป้องแผ่นดินแม่จากภัยตราชัยทั้งปวง และร่วมกันพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้ามั่นคงและยั่งยืน ประสานพลังการสร้างชาติที่ต้อง เติบโตแบบเศรษฐกิจฐานรากเพื่อให้เกิดความยั่งยืน นโยบายหรือยุทธศาสตร์ ประชาธิรัฐ จึงมีแนวคิดในเรื่องของความ ร่วมมือร่วมใจของรัฐและประชาสังคมเพื่อร่วมแก้ปัญหาเศรษฐกิจและขับเคลื่อนการ

พัฒนาชาติทุกมิติที่เกิดขึ้น เพราะว่า ประชาธิรัฐ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนในการพัฒนาประเทศที่มี รูปแบบเครือข่าย อย่างยั่งยืน พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเป็นแนวทางการบริหารราชการแผ่นดิน ยุคปัจจุบันที่เกิดจากการหล่อหลอมรวมพลังของคนไทยทุกคน ทุกหมู่เหล่า เห็นได้จาก เพลงชาติไทยซึ่งมีใจความว่า “ประเทศไทยรวมเลือดเนื้อชาติเชือไถเป็นประชาธิรัฐ ไฟของไทยทุกส่วนอยู่ด้วยกันไว้ได้ทั้งมวลด้วยไทยล้วนหมาย รักสามัคคี...”

##### ๕.๒ นโยบายของรัฐบาล พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา

ประกอบด้วยนโยบาย ๑ ด้าน ดังนี้

- ๑) การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) การรักษาความมั่นคงของรัฐบาลและการต่างประเทศ
- ๓) การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ
- ๔) การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม
- ๕) การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน
- ๖) การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศไทย
- ๗) การส่งเสริมบทบาทและการใช้อำนาจในประเทศอาเซียน
- ๘) การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนาและ นวัตกรรม

๙) การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการ ใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๑๐) การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ

- ๑๑) การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

##### ๕.๓ ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะกรรมการส่งเสริมแห่งชาติ (คสช.)

๑) การแก้ไข ปัญหายาเสพติด โดยยึดหลักนิติธรรมในการปราบปรามลงโทษผู้ผลิต ผู้ค้าผู้นำ อิทธิพล และผู้ประพฤติมิชอบโดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำแนวนโยบายของ รัฐบาล/คสช. ไปปรับใช้ตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑) สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามยาเสพติดทุกหน่วยดำเนิน การปราบปรามและจับกุมผู้ผิดกฎหมาย ผู้นำเข้า และส่งอุกราชทั้งผู้สมคบและสนับสนุนช่วยเหลือให้ได้ผลอย่างจริงจัง

๑.๒) สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่ดูแล ควบคุมตรวจสอบสถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการที่พักอาศัยเชิงพาณิชย์สถานที่ ที่จัดให้มีการเล่นบิลเลียด สนุกเกอร์ รวมทั้งโรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงานและสถานประกอบการมิให้เจ้าของหรือผู้ประกอบการปล่อยปละละเลยให้มีการฉุกเฉื่อนหรือค้ายาเสพติด หากพบให้ดำเนินการลงโทษตามกฎหมาย

๑.๓) สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่ รับผิดชอบนำผู้เสพติดเข้ารับการบำบัดรักษาโดยทันที และติดตามดูแลให้ความช่วยเหลือให้สามารถกลับมาเมื่อวิตอย่างปกติสุข

๑.๔) ดำเนินการลงโทษเจ้าหน้าที่รัฐที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด (ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง) ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดหลัก ผู้เสพติดอยู่ที่ต้องได้รับการบำบัดรักษาให้กลับมาเป็นคนดีของสังคม พร้อมทั้งมีกลไกติดตามช่วยเหลือ อย่างเป็นระบบ ดำเนินการ อย่างจริงจังในการป้องกันปัญหาด้วยการแสวงหาความร่วมมือเชิงรุกกับองค์กรภาครัฐต่างๆ ในการควบคุมและสกัดกันยาเสพติด สารเคมี และสารตั้งต้นในการผลิตยาเสพติด ที่ลักลอบเข้าสู่ประเทศไทยได้การบริหารจัดการอย่างบูรณาการ

๒.๓) กำหนดวิธีดำเนินการที่สามารถปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างจริงจังกับการกระทำการที่ปรากฏเห็นเป็นที่ประจักษ์อยู่โดยทั่วไปที่ทำให้ประชาชนมีความรู้สึกว่าเจ้าหน้าที่ไม่ดำเนินการใดๆ เพราะรับผลประโยชน์

๒.๔) สำรวจและจัดทำข้อมูลการกระทำการที่เห็นเป็นที่ประจักษ์ในพื้นที่ของแต่ละหน่วยงานพร้อมทั้งระบุตัวเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๒.๕) จัดทำข้อมูลบุคคลนิติบุคคลที่ได้รับงานจัดซื้อจัดจ้างย้อนหลัง ๕ ปี

๒.๖) จัดทำข้อมูลเรื่องที่หน่วยงานร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน ดำเนินคดีกับผู้กระทำการที่ตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานนั้นและยังอยู่ระหว่างการสอบสวนให้นำแนวทางดังกล่าวมาจัดทำยุทธศาสตร์ หรือแนวทางการพัฒนาหรือโครงการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

## ๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑

แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ (นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์) ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑ (ฉบับทบทวน) ได้จัดทำขึ้นบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของการภาครัฐการพัฒนาทุกภาคส่วน ทั้งภาคราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน และภาคประชาชน สังคม ทั้ง ๕ จังหวัด ทุกชั้นตอน ตั้งแต่การรวบรวมและจัดทำข้อมูลการประเมินศักยภาพของกลุ่มจังหวัด การกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์รวม กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงานและโครงการ

จากการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วน กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ จึงได้กำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของกลุ่มจังหวัดในอนาคต คือ

- (๑) เป็นศูนย์กลางเกษตรอุตสาหกรรมและพัฒนาทดแทนที่สำคัญของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- (๒) เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ อารยธรรมและใหม่
- (๓) เป็นศูนย์กลางความเชื่อมโยงระบบ Logistic กระจายสินค้าในภูมิภาคและการค้าชายชายแดน
- (๔) เป็นแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

**ยุทธศาสตร์ : ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย เพื่อหลุดพ้นจากประเทศไทยรายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness) ประกอบด้วย ๔ ประเด็นหลัก ๓๓ แนวทางการดำเนินการ**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การลดความเหลือมล้ำ (Inclusive Growth) ประกอบด้วย ๔ ประเด็นหลัก ๒๐ แนวทางการดำเนินการ**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth) ประกอบด้วย ๕ ประเด็นหลัก ๑๑ แนวทางการดำเนินการ**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการ (Internal Process) ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๑๕ แนวทางการดำเนินการ**

#### ๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐)

วิสัยทัศน์ “โคราช เมืองหลวงแห่งภาคอีสาน”

เป้าประสงค์รวม

๑) พัฒนาจังหวัดนครราชสีมาเป็นเมืองหลักรองรับความเจริญของภาคตะวันออกเฉียงเหนือเพื่อมุ่งสู่เมืองที่น่าอยู่

๒) พัฒนาสังคมอย่างทั่วถึงและยั่งยืน

๓) พัฒนาระบบโครงข่ายคมนาคมขนส่ง พลังงานสะอาด และศูนย์กระจายสินค้ารองรับความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๔) พัฒนาสินค้าเกษตรสีเขียวและอาหารปลอดภัยมุ่งสู่ครัวโลก

๕) เสริมสร้างอุตสาหกรรมสะอาดและการท่องเที่ยวสีเขียว

#### ประเด็นยุทธศาสตร์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาปัจจัยแวดล้อมทางการแข่งขันของอุตสาหกรรมการเกษตรและเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทานเพื่อพัฒนาไปสู่ครัวของโลก และฐานการผลิตพลังงานสะอาด**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบโลจิสติกส์และการค้าเพื่อเป็นศูนย์กลางความเจริญของภาคอีสาน และรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาคุณศักยภาพอาชีวศึกษาเพื่อสู่มาตรฐานสากลและเชื่อมโยงอาชีวศึกษาและอุตสาหกรรมสู่ภาคแรงงานท้องถิ่น**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงและยั่งยืนเพื่อสู่การเป็นเมืองน่าอยู่**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยและความมั่นคงของบ้านเมือง**

#### ๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครราชสีมา

##### ๙.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสานต่อแนวทางพระราชดำริ

๑) ประสานและบริหารจัดการน้ำ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เมื่อปี ๒๕๓๘ เพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหาอุทกภัยอย่างเป็นระบบ

๒) พัฒนาชุมชน คุคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำ ส่วนและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภคและบริโภครวมทั้งวางแผนการเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมและน้ำแล้ง

๓) พัฒนาชุมชนและสังคมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๔.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา

๑) ส่งเสริมและพัฒนาด้านการศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา

๒) พัฒนาและเตรียมบุคลากรด้านการศึกษา (ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน) ให้เป็นผู้มีคุณภาพ มีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน

๓) สนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือและประกอบการศึกษา เป็นเครื่องมือของชุมชนและประชาชนทั่วไป

๔) สนับสนุนศูนย์คอมพิวเตอร์ระดับชุมชนเพื่อเพิ่มทักษะประชาชนในชุมชน สนับสนุนและส่งเสริม ให้ประชาชนทุกหมู่ทุกระดับให้เตรียมพร้อมและตระหนักรถึงความสำคัญของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในทุกด้าน

๕) ส่งเสริมการศึกษาในระบบ นอกรอบ และการศึกษาตามอัธยาศัย

#### ๔.๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเกษตรกรรม

๑) พัฒนา ปรับปรุงพื้นที่ดินและเมล็ดพันธุ์พืชที่ดีมีคุณภาพ ส่งเสริมให้เกิดเกษตรอุตสาหกรรม เกิดพันธุ์พืชใหม่ๆ ที่มีคุณภาพสูงขึ้น โดยอาศัยเทคโนโลยีที่ทันสมัยโดยขอความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

๒) ลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มน้ำหนักผลผลิตทางการเกษตร ปรับปรุงผลผลิตให้มีคุณภาพ มีมาตรฐานสากลโดยการร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

๓) สนับสนุนการจัดตั้งกองทุนเพื่อเกษตรกรในหมู่บ้าน (อกม.) หารูปแบบใหม่ๆ ปรับปรุงรูปแบบ เก่าให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพมากขึ้น

๔) ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์อาหารและปรับรูปสินค้าทางการเกษตรอย่างมีคุณภาพ นำเครื่องจักรและเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ เพื่อเพิ่มน้ำหนักสินค้าและปริมาณสินค้าคุณภาพในท้องถิ่น ส่งเสริมการ กระจายสินค้าไปสู่ทั่วภัยในและต่างประเทศโดยการร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

๕) สนับสนุนการทำการเกษตรทางเลือก เพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพของนโยบายเศรษฐกิจ พอเพียงโดยอาศัยเทคโนโลยีที่ทันสมัยโดยขอความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

๖) ส่งเสริมประชาชนในท้องถิ่นให้มีการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ เพื่อการบริโภคเพื่อจำหน่ายและเพื่อ การอนุรักษ์ โดยขอความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

#### ๔.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม

๑) ส่งเสริมและพัฒนาบทบาทของผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนให้เข้มแข็งเพื่อเป็น ผู้นำการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นที่มีคุณภาพ

๒) ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน

๓) ส่งเสริม พัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและ ผู้ด้อยโอกาส ประชาชน และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๔) ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานท้องถิ่น เพื่อเตรียม ยกระดับเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๕) ดำเนินการสนับสนุน และประสานรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับเพื่อป้องกันและ ให้มีการปราบปรามและแก้ไขปัญหาการเสพ การผลิตและการจำหน่ายยาเสพติดในทุกระดับ

๖) ดำเนินการโครงการ เพื่อให้บริการประชาชน และรับทราบปัญหา อุปสรรค และความต้องการ ของประชาชนในพื้นที่

๗) ส่งเสริมและประกาศเกียรติคุณผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคม รวมทั้ง จัดสร้างหอเกียรติ (Hall of fame) เพื่อประกาศเกียรติคุณ ผู้มีคุณูปการและสร้างข้อเสียงให้แก่จังหวัดนครราชสีมา

#### ๘.๕ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสาธารณสุข

(๑) สนับสนุนการจัดตั้งกองทุนและเพิ่มสวัสดิการเพื่อพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุข หมู่บ้าน(อสม.)

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้การรักษาพยาบาลประชาชนในระดับตำบล หมู่บ้านและชุมชนที่มี คุณภาพและมาตรฐาน เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ทั่วถึงและทันเหตุการณ์ โดยร่วมมือกับโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลและหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง

(๓) ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในระดับหมู่บ้านและชุมชนให้มีสุขภาพแข็งแรง โดยให้ การเรียนรู้การดูแลสุขภาพ การออกกำลังกายการป้องกันโรค การใช้ยาอย่างถูกต้องการรับประทานอาหารที่มี ประโยชน์และการเข้ารับการตรวจสุขภาพหรือการรับบริการด้านสาธารณสุขตามขั้นตอนและวิธีการทางการแพทย์

#### ๘.๖ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมสนับสนุนการวางแผนระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างคุณภาพชีวิตพื้นฐานให้สอดคล้องกับ ความจำเป็นและความต้องการของประชาชนในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

(๒) ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางการคมนาคมอย่างทั่วถึง

(๓) ปราสาท สนับสนุน ร่วมมือกับส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ เพื่อ สนับสนุนเครื่องมือเครื่องจักร ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานที่มีความชำนาญในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

(๔) ปราสาทในการแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนของประชาชนในด้านสาธารณูปโภค และส่งเสริมให้ ประชาชนเข้าใจในการใช้และรักษาสาธารณูปโภคอย่างคุ้มค่า

(๕) ดำเนินการปรับปรุงระบบขนส่งในจังหวัดนครราชสีมา เพื่อแก้ไขปัญหาจราจร ความปลอดภัย และความเป็นระเบียบในการให้บริการแก่ประชาชน

#### ๘.๗ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา-วัฒนธรรมประเพณีและกีฬา

(๑) พัฒนาพื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนท้องถิ่น โครงการ เพื่อการอนุรักษ์ สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว

(๒) พัฒนาและพื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวเดิม สร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่ รวมทั้งกิจกรรมด้านการ ท่องเที่ยว และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ และสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวของจังหวัด นครราชสีมาเพิ่มขึ้น

(๓) สนับสนุนและส่งเสริมความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจท่องเที่ยว และสร้างเครือข่าย เพื่อ พัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการ โดยการจับคู่ธุรกิจพัฒนาคุณภาพสินค้าและขยายตลาดสินค้าทั้งภายในประเทศและ ต่างประเทศ

(๔) ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมล้านกีฬาชุมชนและจัดการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ ตั้งแต่ระดับ หมู่บ้านจนถึงระดับจังหวัด รวมถึงการสร้างความเป็นเลิศทางด้านกีฬาสู่อาชีพในระดับชาติและนานาชาติ

#### ๘.๘ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

(๑) ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน เพื่อให้รองรับการปฏิบัติภารกิจ หน้าที่ ตามที่กฎหมาย กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งนี้ รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์และ แลกเปลี่ยนความรู้และทัศนคติในด้านต่างๆ กับองค์กรปกครองท้องถิ่นในประชาคมอาเซียน และของประเทศต่างๆ ในโลก

๒) นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร เพื่อให้บริการกับประชาชนให้สะดวก รวดเร็ว แม่นยำ โดยยึดถือประโยชน์สูงสุดของประชาชน ผู้รับบริการเป็นสำคัญ

๓) สนับสนุนบุคลากรในสังกัด ให้ได้รับการศึกษา อบรม การทrieveจัย เพิ่มพูนความรู้ เพื่อยกระดับ ประสิทธิภาพ การทำงานให้เกิดประสิทธิผลในการบริการประชาชน และในการสื่อสารและร่วมมือกับภาคี ภาคชุมชน อาชีวิน

๔) บูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนในตำบลคลองเมือง

๕) เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและความต้องการของ ประชาชนในการพัฒนาของตำบลคลองเมือง

๖) เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๔.๙ ยุทธศาสตร์ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการติดตั้งระบบเตือนภัยธรรมชาติและภัยพิบัติต่างๆ

๒) ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงาน มูลนิธิการกุศลและองค์กร ที่เกี่ยวข้องในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัยและการช่วยเหลือผู้ประสบภัย

๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดในเขตชุมชนและสถานที่สำคัญ เพื่อสร้าง ความอบอุ่นใจ และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๔) สนับสนุนการฝึกอบรมจัดตั้งและอบรมพื้นฟูตัวราชบัณฑิตและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) เพื่อเป็นกำลังสนับสนุนเจ้าหน้าที่รัฐและดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจรในชุมชนหมู่บ้าน

๔.๑๐ ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑) ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ในการพัฒนาพื้นที่และอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำ ลำคลองและป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์

๒) ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชน ในการรณรงค์สร้างจิตสำนึกรักษาสิ่งแวดล้อม เช่น ปั่นจักรยาน จอดรถในที่ถูกต้อง ห้าม扔ขยะ ห้ามเผาขยะ ห้ามจอดรถในที่ไม่ควรจอดรถ

๓) ส่งเสริม สนับสนุนและสร้างความร่วมมือกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ในการจัดทำระบบกำจัดขยะรวม เพื่อจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ

อำเภอจักราช มีแนวทางในการพัฒนาสอดคล้องกับแนวทางจังหวัดนครราชสีมาเป็นสำคัญ และเน้นให้ ประชาชนดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของในหลวง โดยอำเภอจักราชมีวิสัยทัศน์ ดังนี้

“บูรณาการในพื้นที่ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พัฒนาอาชีพและการศึกษาอย่างยั่งยืน เพื่อความอยู่ดีกินดี สังคมเป็นสุข”

### พันธกิจ

๑. บริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. ส่งเสริมการผลิตและแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร

๓. ส่งเสริมประชาชนดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เสริมสร้างความเข้าใจอันดี รู้รักสามัคคี และอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

## ๔. ส่งเสริมการศึกษาทุกระดับ

- ๖. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๗. ส่งเสริมศาสนา และอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

### วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอุดมคติซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายและปรารถนา คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า ตำบลคลองเมืองเป็นตำบลขนาดเล็กที่มีประชาชาติส่วนใหญ่พากอาศัยอยู่หนาแน่นและสงบสุข และคาดการณ์ไว้ว่าในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุข นำอยู่อาศัยและมีทัศนียภาพและสิ่งแวดล้อมดี จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคตดังนี้

**“ ประชาสามัคคี สุขภาพดีถาวรหน้า ไม่พึงพา ya เศพดิต เศรษฐกิจพอเพียง ”**

## ๕. พันธกิจ (MISSION)

- ๑) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณูปโภคโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
- ๒) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๓) การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัวและชุมชนในการพึ่งตนเอง
- ๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดี และมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- ๕) การพัฒนาการเกษตรให้ลดการใช้สารเคมี ลดต้นทุนการผลิต เพื่อให้ปลดภัยแก่ผู้บริโภค
- ๖) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สร้าง คุณภาพ และผู้ด้อยโอกาส
- ๗) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๘) การส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ เพื่อให้ประชาชนพอยู่พอกิน สร้างขวนการเรียนรู้ ร่วมกัน ร่วมคิด ร่วมทำ เพื่อพัฒนาไปสู่ชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน ตามแนวพระราชดำริ

## ๖. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

### ๑) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

จัดระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน บูรณาการแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสามพื้นท้องท้องถิ่น ( อบจ. เทศบาล อบต.) เพื่อลดความทับซ้อนของพื้นที่ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชน ส่งเสริม เชื่อมโยงการคลประหว่าง ก่อสร้างฝาย ทำนบกันน้ำ ชุดลอก ชุดสระ พัฒนาแหล่งน้ำ คลองน้ำ ระบบประปา และ การกระจายการใช้ประโยชน์ การจัดให้มีและบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐาน ทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ และ การปรับปรุงบำรุงรักษาในเขตชุมชนและท้องถิ่น ส่งเสริมสถานที่เพื่อนันทนาการและออกกำลังกายสนามกีฬาและ นันทนาการชุมชน การพัฒนาเมืองรวมของท้องถิ่นและการพัฒนาเมืองรวมจังหวัด การสาธารณูปโภค-สาธารณูปการ และ การก่อสร้างอื่น ๆ

### ๒) การพัฒนาด้านการศึกษา การส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม

ส่งเสริมการกระจายอำนาจและการถ่ายโอนภารกิจด้านการศึกษา ให้เป็นไปตามความสมัครใจและความ พึงพอใจของสถานศึกษานั้นๆ ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาร่วมถึงการศึกษาทั้งในและนอกระบบโรงเรียน ทั้งระดับก่อน วัยเรียน ประถม มัธยม และระดับปริญญาตรี ภาคประชาชน โดยการสนับสนุนงบประมาณและพัฒนาศูนย์การ

เรียนรู้ชุมชน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีการพัฒนา ในการจัดการศึกษา ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาให้ได้มาตรฐาน ส่งเสริม สนับสนุนให้สถาบันการศึกษาและภาค ประชาชน นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนและการเรียนรู้ จัดให้มีคณะกรรมการการศึกษาเพื่อประสานการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับนโยบายการศึกษาของ อบต. และกระทรวงศึกษาธิการ และอื่นๆ จัดการศึกษาโดยเน้นคุณธรรมนำสู่สัมมาชีพ ส่งเสริมพระพุทธศาสนาให้เป็นศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมวัฒนธรรมประเพณี วิถีพุทธท่องถิน ลึบسانคุณค่าวัฒนธรรม ประเพณีของชุมชน เช่น ชาติพันธุ์ วัฒนธรรม วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท่องถิน ส่งเสริมบทบาทของสถาบัน บาร บ้าน วัด โรงเรียน ใน การพัฒนาชุมชน สนับสนุนโครงการวัดปลดเหล้าให้ยั่งยืนและโครงการตรวจสุขภาพให้พระสงฆ์ เป็นประจำ

### ๓) การพัฒนาการเกษตรกรรม

ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพด้านการผลิต เพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิตและการตลาด โดยให้ความรู้กับประชาชน อย่างทั่วถึงและสอดคล้องกับวิถีชีวิตริจ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านเกษตรกรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชนโดยใช้เกษตรอินทรีย์ พัฒนาความรู้ด้านวิชาการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตร สนับสนุนศูนย์การเรียนรู้ชุมชน แหล่งเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรหมักดอง มีการประสานงานจัดหน้า สำหรับการเกษตร สนับสนุนการรวมกลุ่มเกษตรกรเพื่อเพิ่มอำนาจการต่อรองต่างๆ ส่งเสริมการปลูกพืชทางการเกษตร เพื่อเป็นพลังงานทดแทน

### ๔) การพัฒนาสาธารณสุข และสวัสดิการสังคม

พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐานทั่วถึงและครบวงจร ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้อย่าง ครอบคลุมเป็นธรรมเกิดความพึงพอใจ ดำเนินการกระจายอำนาจด้านสาธารณสุขโดยครอบคลุมทั้งวัสดุ ครุภัณฑ์ กำลังคน งบประมาณ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านสาธารณสุข โดยส่งเสริมและสนับสนุนอาสาสมัคร สาธารณสุข (อสม.) ให้ทำงานอย่างมีคุณภาพ และมีวัฒนากำลังใจที่ดี จัดระบบส่งเสริมสุขภาพภาคประชาชนเพื่อ การพึ่งพาตนเองของประชาชน สู่การมีสุขภาพที่ดี การจัดระบบสุขภาพภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมทุกภาคส่วนทั้ง ผู้นำชุมชน (กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน) กลุ่มศิริ, กลุ่มเยาวชน, กลุ่มวัยรุ่น, วัยทำงาน, วัยสูงอายุ การส่งเสริมสนับสนุน สถานอนามัยประจำตำบลให้มีประสิทธิภาพและศักยภาพในการรับรักษาผู้ป่วยเพิ่มมากขึ้น

พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุโดยสนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ส่งเสริมพัฒนาศูนย์ พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและประชาชน ลงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส ผู้ติดเชื้อ HIV จัดให้มีและเพิ่มศักยภาพศูนย์พัฒนาเด็ก ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนทุกวัย ตั้งแต่แรกเกิด วัยเด็ก วัยรุ่น เยาวชน วัยทำงานและวัยชรา สนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนโดยชุมชนมีส่วนร่วมบริหาร จัดการ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลเพื่อวิเคราะห์และรวบรวมปัญหา มีการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิเด็ก เยาวชน สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส

### ๕) การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ส่งเสริมผู้ประกอบการรายย่อยโดยประสานกับสถาบันการศึกษาภาคธุรกิจเอกชน หน่วยงานของรัฐ เช่น ความรู้ด้านการบริหารจัดการ ประสานงานการลงเงินทุนช่องทางการตลาด ส่งเสริม OTOP ในด้านนวัตกรรม เช่น พัฒนาคุณภาพการผลิต ยกระดับเป็นสินค้าส่งออก และจัดทำห้องแสดงสินค้าเพื่อขยายเครือข่ายและการตลาด

ส่งออก ประสานงานกับทุกภาคส่วน เช่น สถาบันอุดมศึกษา หอการค้าจังหวัด เพื่อสนับสนุนด้านเศรษฐกิจของ ตำบลคลองเมือง สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรม (สอช.) และพัฒนาวิสาหกิจชุมชน

#### ๖) การพัฒนาส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ

ส่งเสริมการกีฬาทุกประเภท เพื่อความเป็นเลิศและสนับสนุนกีฬาพื้นบ้าน ส่งเสริมจัดการแข่งขันกีฬาเพื่อ สร้างความสมานฉันท์ระหว่างองค์กรต่างๆ ส่งเสริมสนับสนุนนักกีฬาระดับเยาวชนให้เป็นตัวแทนระดับตำบล และระดับ ที่สูงขึ้นต่อไป ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการระดับเยาวชนและประชาชนเพื่อแก้ปัญหาฯ เสพติดและใช้เวลาว่างให้เกิด ประโยชน์ ประสานความร่วมมือกับองค์กรและภาคประชาชนในการแข่งขันกีฬาตำบล

#### ๗) การพัฒนาเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย / ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน/ลดอุบัติเหตุจราจรทางบก และทางน้ำ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในด้านความมั่นคงและความปลอดภัย โดยส่งเสริมและสนับสนุน สำรวจบ้าน/ อบพร. ให้ทำงานอย่างมีคุณภาพ สร้างความมั่นใจและความสามัคคีให้กับประชาชนด้านความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจรและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่ประชาชนตำบล คลองเมือง

#### ๘) การพัฒนาทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม

บูรณาการการบริหารจัดการดิน น้ำ ป่า ขยาย มหาวิทยาลัย การมีส่วนร่วม ของ ๓ ภาค ทุกเรื่องได้แก่ ภาคีหน่วยราชการ นักวิชาการ และประชาชน ส่งเสริมการจัดการสวนสาธารณะชุมชน/ส่งเสริมการสร้างความร่มรื่นสองข้างทาง เช่น หน้าโรงเรียน ชุมชน ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตตำบลคลองเมือง รณรงค์การแก้ไขปัญหา ภาวะโลกร้อน/ส่งเสริมการประหยัดพลังงาน ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ชุมชน ประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาเชิงภาครัฐและเอกชนแบบครบวงจร การปรับปรุงและพัฒนา ส่งเสริมการลดมลภาวะภายในตำบลคลองเมือง ส่งเสริมการเฝ้าระวังภาวะน้ำท่วม ภัยแล้ง ไฟป่า และภัย ธรรมชาติต่างๆ โดยชุมชน

#### ๙) การบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ

จัดโครงสร้างองค์กรให้มีประสิทธิภาพบรรลุตามนโยบายและบริหารงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ให้มีส่วน ร่วมทุกภาคส่วนทั้งระดับชาติ ระดับจังหวัด ท้องถิ่น และภาคประชาชน ประสานงานสามพื้นท้องท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต.) และร่วมมือกับราชการทุกภาคส่วน ส่งเสริมศักยภาพของท้องถิ่นในทุก ๆ ด้าน ตามหลักการบริหาร จัดการที่ดี ส่งเสริมการกระจายอำนาจถ่ายโอนภารกิจ และบุคลากรภาครัฐลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การ พัฒนาเทคโนโลยีและบุคลากรให้มีความเหมาะสมสมสอดคล้อง จัดระบบฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเป็น ฐานรากการวางแผนพัฒนาตำบลคลองเมือง การสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และติดตาม การทำงานขององค์กรตนเอง

### ๑๑. แผนชุมชน

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๑.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๔๙ เรื่อง แนวทางและ หลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว ๘๕๙ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชนสู่การพัฒนา

ห้องถินและจังหวัดแบบบูรณาการ ได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถินส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหมู่บ้าน ชุมชน มี การจัดทำแผนชุมชนและพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน สำหรับเป็นฐานรากและแนวทางการพัฒนา ภายใต้กระบวนการ วางแผนพัฒนาห้องถินและแผนพัฒนาจังหวัด เป็นการกำหนดอนาคตและกิจการพัฒนาของชุมชนที่เกิดขึ้นจากคนใน ชุมชนในแต่ละด้าน ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านสุขภาพอนามัย ด้านอนุรักษ์วัฒนธรรม และด้านอื่นๆ ซึ่งจะมีอยู่ ๓ แบบ ดังนี้

- (๑) แผนทำเอง
- (๒) แผนขอความร่วมมือ
- (๓) แผนขอรับเงินสนับสนุน

โดยนำปัญหาความต้องการจากแผนชุมชนที่เกินศักยภาพของชุมชนที่จะดำเนินการเองได้พิจารณาบรรจุไว้ใน แผนพัฒนา แต่หากเกินศักยภาพขององค์กรบริหารส่วนตำบล ให้เสนอปัญหา ความต้องการไปยังองค์กรบริหาร ส่วนจังหวัดและให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาบรรจุในแผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด ตามอำนาจหน้าที่ แผนชุมชนจะต้องมีอย่างน้อย ๕๐% ของโครงการหรือแผนทั้งหมดและจะต้องมีการปรับปรุง แผนชุมชนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โครงการกิจกรรม ปัญหาที่ชุมชนที่เกินศักยภาพมีหลายด้านดังนี้

- (๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ระบบสาธารณูปโภค ไฟฟ้าส่องสว่าง
- (๒) ด้านسانต่อแนวทางพระราชดำริ เช่นการขุดลอกคู่คลอง จัดหารเหลื่องน้ำเพื่อการเกษตร
- (๓) ด้านการเกษตร เช่น การอบรมให้ความรู้ด้านการเกษตร อาชีพต่างๆ
- (๔) ด้านเศรษฐกิจการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยวและกีฬา เช่น ส่งเสริมกิจกรรมให้มีการ ท่องเที่ยว การจัดทำการแข่งขันกีฬา
- (๕) ด้านสังคม/คุณภาพชีวิต เช่น ในชุมชนมีแหล่งมีสุนทรียะ เช่น ป้ายยาเสพติด
- (๖) ด้านการเมือง เช่น คนในชุมชนขาดการมีส่วนร่วมกลุ่มองค์กร ยังไม่แข็งแรงพอ
- (๗) ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย
- (๘) ด้านการศึกษา เช่น ประชาชนส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำไม่มีความรู้เพียงพอ
- (๙) ด้านสุขภาพชุมชน เช่น ประชาชนส่วนใหญ่เป็นโรคเบาหวาน โรคระบาด โรคอุบัติใหม่
- (๑๐) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาผุ้นละอง กลืนเหม็น
- (๑๑) ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- (๑๒) ยุทธศาสตร์ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เช่น ติดตั้งกล้องวงจรปิด การติดตั้ง สัญญาณไฟกระพริบ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ การจัดฝึกอบรม อปพร.

#### ๑๒. แผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๘ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๔๙ เรื่อง แนวทางและ หลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหนังสือ หนังสือจังหวัด นราธิวาส ด่วนที่สุด ที่ นธ ๐๐๒๓.๓๔/ว ๐๘๓๒ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ เรื่อง การสำรวจข้อมูลเพื่อ จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ กับการจัดเก็บข้อมูลเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่นโดยเฉพาะด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ โดยให้ความสำคัญกับข้อมูลด้าน เกษตร เช่น ประเภทพืชที่ปลูก ดินทุน/หน่วย ผลผลิต/หน่วย ราคาขาย/หน่วย เป็นต้น ข้อมูลด้านแหล่งน้ำ เช่น

ปริมาณน้ำฝน แหล่งน้ำธรรมชาติ แหล่งน้ำที่มนุษย์สร้างขึ้น เป็นต้น โดยจัดทำบัญชีศาสตร์หรือแนวทางการพัฒนาเพื่อประกอบการสนับสนุน ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนในท้องถิ่น โดยได้นำให้ท้องถิ่นแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนเกี่ยวกับด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ โดยให้จัดทำเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น เทศบาลจึงต้องประชาคมท้องถิ่นในการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น เพื่อให้ชุมชนได้เสนอโครงการด้านเกษตรและแหล่งน้ำเพื่อเทศบาลจะดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสืบต่อไป โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ร่วมกับสมาคมองค์กรบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์กรบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจข้อมูลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีข้อมูลปัญหาความต้องการพื้นฐานของประชาชน รวมทั้งข้อมูลในการแก้ไขปัญหากัยแลัง ทั้งนี้ให้ท้องถิ่นอำเภอร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำรวจข้อมูลให้ครบในแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งข้อมูลที่ต้องสำรวจมีดังนี้

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านชุมชน

ส่วนที่ ๒ : ข้อมูลด้านการเกษตร

ส่วนที่ ๓ : ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

ส่วนที่ ๔ : ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ (หรือน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค)

ส่วนที่ ๕ : ความต้องการในการทำเกษตรของหมู่บ้าน/ชุมชน และโครงการที่หมู่บ้าน/ชุมชนเสนอ

(๑) ด้านเกษตร

(๒) ด้านแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค

(๓) ด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และแนวทางการพัฒนา

#### ๑. วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอุดมคติซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายและปรารถนา คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า ตำบลคลองเมืองเป็นตำบลขนาดเล็กที่มีประชาชนส่วนใหญ่พากอาศัยอยู่หนาแน่นและสงบสุข และคาดการณ์ไว้ว่าในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุข น่าอยู่อาศัยและมีทศนิยมภาพและสิ่งแวดล้อมดี จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคตดังนี้

“ ประชาสามัคคี สุขภาพดีถาวรหน้า ไม่พึงพา ya เศพดิศ เศรษฐกิจพอเพียง ”

#### ๒. พันธกิจ (MISSION)

- ๑) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณูปโภคสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรับรองการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
- ๒) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๓) การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัวและชุมชนในการพึ่งตนเอง
- ๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดี และมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- ๕) การพัฒนาการเกษตรให้ลดการใช้สารเคมี ลดต้นทุนการผลิต เพื่อให้ปลอดภัยแก่ผู้บริโภค

- ๖) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส  
 ๗) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น  
 ๘) การส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ เพื่อให้ประชาชนพอยู่พอกิน สร้างขบวนการเรียนรู้ ร่วมกัน ร่วมคิด ร่วมทำ เพื่อพัฒนาไปสู่ชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน ตามแนวพระราชดำริ

### ๓. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

#### ๑) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

จัดระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน บูรณาการแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสามที่น้องท้องถิ่น ( อบจ. เทศบาล อบต.) เพื่อลดความทับซ้อนของพื้นที่ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชน ส่งเสริม เชื่อมโยงการคลุประทาน ก่อสร้างฝาย ทำนบกันน้ำ ชุดลอก ชุดระบะ พัฒนาแหล่งน้ำ คลองน้ำ ระบบประปา และการกระจายการใช้ประโยชน์ การจัดใหม่และบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐาน ทางบก ทางน้ำ และทางระบบายน้ำ และการปรับปรุงบำรุงรักษาในเขตชุมชนและท้องถิ่น ส่งเสริมสถานที่เพื่อนันทนาการและออกกำลังกายสนามกีฬาและนันทนาการชุมชน การผังเมืองรวมของท้องถิ่นและการผังเมืองรวมจังหวัด การสาธารณูปโภค-สาธารณูปการ และการก่อสร้างอื่น ๆ

#### ๒) การพัฒนาด้านการศึกษา การส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม

ส่งเสริมการกระจายอำนาจและการถ่ายโอนภารกิจด้านการศึกษา ให้เป็นไปตามความสมัครใจและความพร้อมของสถานศึกษานั้นๆ ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาร่วมถึงการศึกษาทั้งในและนอกระบบโรงเรียน ทั้งระดับก่อนวัยเรียน ประถม มัธยม และระดับปริญญาตรี ภาคประชาชน โดยการสนับสนุนงบประมาณและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ชุมชน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีการพัฒนา ในการจัดการศึกษา ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาให้ได้มาตรฐาน ส่งเสริม สนับสนุนให้สถาบันการศึกษาและภาคประชาชน นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนและการเรียนรู้ จัดให้มีคณะกรรมการการศึกษาเพื่อประสานการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับนโยบายการศึกษาของ อบต. และกระทรวงศึกษาธิการ และอื่นๆ จัดการศึกษาโดยเน้นคุณธรรมนำสู่สัมมาชีพ

ส่งเสริมพระพุทธศาสนาให้เป็นศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมวัฒนธรรมประเพณี วิถีพุทธท้องถิ่น สืบสานคุณค่า วัฒนธรรมประเพณีของชุมชน เช่น ชาติพันธุ์ วัฒนธรรม วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมบทบาทของสถาบันบัว บ้าน วัด โรงเรียน ในการพัฒนาชุมชน สนับสนุนโครงการวัดปลดเหล้าให้ยั่งยืนและโครงการตรวจสุขภาพให้พระสงฆ์เป็นประจำ

#### ๓) การพัฒนาการเกษตรกรรม

ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพด้านการผลิต เพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิตและการตลาด โดยให้ความรู้กับประชาชน อย่างทั่วถึงและสอดคล้องกับวิถีชีวิตจริง พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านเกษตรกรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยใช้เกษตรอินทรีย์ พัฒนาความรู้ด้านวิชาการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตร สนับสนุนศูนย์การเรียนรู้ชุมชน แหล่งเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรทฤษฎีใหม่ มีการประสานงานจัดหน้า เพื่อการเกษตร สนับสนุนการรวมกลุ่มเกษตรกรเพื่อเพิ่มอำนาจการต่อรองต่างๆ ส่งเสริมการปลูกพืชทางการเกษตร เพื่อเป็นพลังงานทดแทน

#### **๔) การพัฒนาสาธารณสุข และสวัสดิการสังคม**

พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐานทั่วถึงและครบวงจร ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้อย่างครอบคลุมเป็นธรรมเกิดความพึงพอใจ ดำเนินการกระจายอำนาจด้านสาธารณสุขโดยครอบคลุมทั้งวัดดู ครุภัณฑ์ กำลังคน งบประมาณ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านสาธารณสุข โดยส่งเสริมและสนับสนุนอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ให้ทำงานอย่างมีคุณภาพ และมีขวัญกำลังใจที่ดี จัดระบบส่งเสริมสุขภาพภาคประชาชนเพื่อการพึ่งพาตนเองของประชาชน สู่การมีสุขภาพที่ดี การจัดระบบสุขภาพภาคประชาชนให้มีส่วนรวมทุกภาคส่วนทั้งผู้นำชุมชน (กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน) กลุ่มสตรี, กลุ่มเยาวชน, กลุ่มวัยรุ่น, วัยทำงาน, วัยสูงอายุ การส่งเสริมสนับสนุนสถานีอนามัยประจำตำบลให้มีประสิทธิภาพและศักยภาพในการรับรักษาผู้ป่วยเพิ่มมากขึ้น

พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุโดยสนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ส่งเสริมพัฒนาศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและประชาชน ลงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส ผู้ติดเชื้อ HIV จัดให้มีและเพิ่มศักยภาพศูนย์พัฒนาเด็ก ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนทุกวัย ตั้งแต่แรกเกิด วัยเด็ก วัยรุ่น เยาวชน วัยทำงานและวัยชรา สนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนโดยชุมชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลเพื่อวิเคราะห์และรวบรวมปัญหา มีการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิเด็ก เยาวชน สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส

#### **๕) การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ**

ส่งเสริมผู้ประกอบการรายย่อยโดยประสานกับสถาบันการศึกษาภาคธุรกิจเอกชน หน่วยงานของรัฐ เช่น ความรู้ด้านการบริหารจัดการ ประสานงานการลงเงินทุนช่องทางการตลาด ส่งเสริม OTOP ในด้านนวัตกรรม เช่น พัฒนาคุณภาพการผลิต ยกระดับเป็นสินค้าส่งออก และจัดทำห้องแสดงสินค้าเพื่อขยายเครือข่ายและการตลาด ส่งออก ประสานงานกับทุกภาคส่วน เช่น สถาบันอาหาร หอการค้าจังหวัด เพื่อสนับสนุนด้านเศรษฐกิจของตำบลลงเมือง สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรม (สอช.) และพัฒนาวิสาหกิจชุมชน

#### **๖) การพัฒนาส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ**

ส่งเสริมการกีฬาทุกประเภท เพื่อความเป็นเลิศและสนับสนุนกีฬาพื้นบ้าน ส่งเสริมจัดการแข่งขันกีฬาเพื่อสร้างความสามัคคีระหว่างองค์กรต่างๆ ส่งเสริมสนับสนุนนักกีฬาระดับเยาวชนให้เป็นตัวแทนระดับตำบล และระดับที่สูงขึ้นต่อไป ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการระดับเยาวชนและประชาชนเพื่อแก้ปัญหายาเสพติดและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ประสานความร่วมมือกับองค์กรและภาคประชาชนในการแข่งขันกีฬาตำบล

#### **๗) การพัฒนาเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน**

การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย / ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน/ลดอุบัติเหตุจราจรทางบก และทางน้ำ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในด้านความมั่นคงและความปลอดภัย โดยส่งเสริมและสนับสนุน ตำรวจบ้าน/ อปพร. ให้ทำงานอย่างมีคุณภาพ สร้างความมั่นใจและความสบายนี้ให้กับประชาชนด้านความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจรและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่ประชาชนตำบล คลองเมือง

#### **๘) การพัฒนาทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม**

บูรณาการการบริหารจัดการดิน น้ำ ป่า ขยาย มวลภาวะ โดยการมีส่วนร่วม ของ ๓ ภาคี ทุกเรื่องได้แก่ ภาคีหน่วยราชการ นักวิชาการ และประชาชน ส่งเสริมการจัดการสวนสาธารณะชุมชน/ส่งเสริมการสร้างความร่มรื่นสองข้างทาง เช่น หน้าโรงเรียน ชุมชน ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตตำบลลงเมือง รณรงค์การแก้ไขปัญหา ภาวะโลกร้อน/ส่งเสริมการประหยัดพลังงาน ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

ชุมชน ประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาขยะภาครัฐและเอกชนแบบครบวงจร การปรับปรุงและพัฒนาส่งเสริมการลดมลภาวะภายในตำบลคลองเมือง ส่งเสริมการเฝ้าระวังภายน้ำท่วม ภัยแล้ง ไฟป่า และภัยธรรมชาติต่างๆ โดยชุมชน

#### **๙) การบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ**

จัดโครงสร้างองค์กรให้มีประสิทธิภาพบรรลุตามนโยบายและบริหารงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ให้มีส่วนร่วมทุกภาคส่วนทั้งระดับชาติ ระดับจังหวัด ท้องถิ่น และภาคประชาชน ประสานงานสามพื้นท้องท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต.) และร่วมมือกับราชการทุกภาคส่วน ส่งเสริมศักยภาพของท้องถิ่นในทุก ๆ ด้าน ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ส่งเสริมการกระจายอำนาจถ่ายโอนภารกิจ และบุคลากรภาครัฐลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การพัฒนาเทคโนโลยีและบุคลากรให้มีความเหมาะสมสมสอดคล้อง จัดระบบฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเป็นรากฐานการวางแผนพัฒนาตำบลคลองเมือง การสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และติดตามการทำงานขององค์กรตนเอง

### **๔. ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วง ๓ ปี**

#### **๔.๑ ยุทธศาสตร์โครงสร้างพื้นฐาน**

##### **แนวทางการพัฒนา**

๑. การจัดให้มีและบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐาน ทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำและการปรับปรุงบำรุงรักษาในเขตชุมชนและท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมเชื่อมโยงการคลุประทาน ก่อสร้างฝาย ทำนบกันน้ำ ชุดลอก ชุดสระ พัฒนาแหล่งน้ำ คลองน้ำ ระบบประปา และการกระจายการใช้ประโยชน์
๓. จัดระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและการผังเมือง
๔. การสาธารณูปโภค-สาธารณูปการ และการก่อสร้างอื่นๆ
๕. บูรณาการแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสามพื้นท้องท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต.) เพื่อลดความทับซ้อนของพื้นที่ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

#### **๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา ส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม**

##### **แนวทางการพัฒนา**

๑. สืบสานคุณค่าวัฒนธรรมประเพณีของชุมชน เช่น ชาติพันธุ์ วัฒนธรรม วิถีชีวิต ภูมิปัญญา ท้องถิ่น
๒. ส่งเสริม บ้าน วัด โรงเรียน ให้เป็นศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมวัฒนธรรมประเพณีวิถีพุทธท้องถิ่น (บวร)
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาร่วมถึงการศึกษาทั้งในและนอกระบบโรงเรียน ทั้งระดับก่อนวัยเรียน 产品经理 มัธยม และระดับปริญญาตรี ภาคประชาชน โดยการสนับสนุนงบประมาณและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ ชุมชน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาให้ได้มาตรฐาน
๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีการพัฒนาในการจัดการศึกษา และพัฒนาบุคลากร ด้านการศึกษา

## **๔.๓ ยุทธศาสตร์ด้านเกษตรกรรม**

### แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพด้านการผลิต เพื่อเพิ่มนูลค่าผลผลิตและการตลาด โดยให้ความรู้กับประชาชนอย่างทั่วถึงและสอดคล้องกับวิถีชีวิตจริง

๒. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านเกษตรกรรม

๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยใช้เกษตรอินทรีย์

๔. พัฒนาความรู้ด้านวิชาการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตร สนับสนุนศูนย์การเรียนรู้ชุมชน / และแหล่งเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรหมู่ใหม่

๕. ประสานงานจัดทำแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

๖. สนับสนุนการรวมกลุ่มเกษตรกรเพื่อเพิ่มอำนาจการต่อรองต่าง ๆ

๗. ส่งเสริมการปลูกพืชผลทางการเกษตร เพื่อเป็นพลังงานทดแทน

## **๔.๔ ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข และการพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม**

### แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐานทั่วถึงและครบวงจร ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้อย่างครอบคลุมเป็นธรรมเกิดความพึงพอใจ

๒. จัดระบบส่งเสริมสุขภาพภาคประชาชนเพื่อการพึ่งพาตนเองของประชาชน สู่การมีสุขภาพที่ดี (คุ้มครองผู้บริโภค/การควบคุมป้องกันโรคติดต่อ/ไม่ติดต่อ/การพัฒนาสุขภาพประชาชน/อนามัยโรงเรียน)

๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านสาธารณสุข โดยส่งเสริมและสนับสนุนอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ให้ทำงานอย่างมีคุณภาพ และมีขวัญกำลังใจที่ดี

๔. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สถาพร คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และผู้ติดเชื้อ HIV จัดให้มีและเพิ่มศักยภาพศูนย์พัฒนาเด็ก

๕. สนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน โดยชุมชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการ

๖. คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิเด็ก เยาวชน สถาพร คนชรา ผู้ด้อยโอกาส

๗. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนทุกวัย ตั้งแต่แรกเกิด วัยเด็ก วัยรุ่น เยาวชน วัยทำงานและวัยชรา

## **๔.๕ ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ**

### แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมผู้ประกอบการรายย่อย โดยประสานกับสถาบันการศึกษา ภาครัฐกิจเอกชน หน่วยงานของรัฐ เช่น ความรู้ด้านการบริหารจัดการ ประสานงานการลงเงินทุนช่องทางการตลาด

๒. ส่งเสริม OTOP ในด้านนวัตกรรม เช่น พัฒนาคุณภาพการผลิต ยกระดับเป็นสินค้าส่งออก และจัดทำห้องแสดงสินค้าเพื่อขยายเครือข่ายและการตลาดส่งออก

๓. สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรม (สอช.) และพัฒนาวิสาหกิจชุมชน

## **๔.๖ ยุทธศาสตร์การกีฬาและนันทนาการ**

### แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการกีฬาทุกประเภท เพื่อความเป็นเลิศและสนับสนุนกีฬาพื้นบ้าน

๒. ส่งเสริมจัดการแข่งขันกีฬาเพื่อสร้างความสามัคันท์ระหว่างองค์กรต่างๆ

๓. ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการระดับเยาวชนและประชาชนเพื่อแก้ปัญหาฯ เสพติดและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

#### ๔.๗ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

##### แนวทางการพัฒนา

๑. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย / ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน/ลดอุบัติเหตุ จราจรทางบกและทางน้ำ

๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในด้านความมั่นคงและความปลอดภัย โดยส่งเสริมและสนับสนุนอปพร. ให้ทำงานอย่างมีคุณภาพ

๓. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจรและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่ประชาชนตำบลคลองเมือง

#### ๔.๘ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม

##### แนวทางการพัฒนา

๑. บูรณาการการบริหารจัดการดิน น้ำ ป่า ขยาย มวลภาชนะโดยการมีส่วนร่วม ของ สามภาค ทุกเรื่อง ได้แก่ ภาคเหนือราชการ นักวิชาการ และประชาชน

๒. ส่งเสริมการจัดการสวนสาธารณะชุมชน/ส่งเสริมการสร้างความร่วมรื่นสองข้างทาง ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตตำบลคลองเมือง

๓. รณรงค์การแก้ไขปัญหาภาระโลกร้อน/ส่งเสริมการประทัยดพลงงาน

๔. ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมชุมชน

๕. ประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาของภาครัฐและเอกชนแบบครบวงจร

๖. การปรับปรุงและพัฒนาส่างเสริมการลดผลกระทบภายนอกในตำบลคลองเมือง

๗. ส่งเสริมการเฝ้าระวังภัยน้ำท่วม ภัยแล้ง ไฟป่า และภัยธรรมชาติต่างๆ โดยชุมชน

#### ๔.๙ ยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ

##### แนวทางการพัฒนา

๑. จัดโครงสร้างองค์กรให้มีประสิทธิภาพบรรลุตามนโยบายและบริหารงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ให้มีส่วนร่วมทุกภาคส่วนทั้งระดับชาติ ระดับจังหวัด ท้องถิ่น และภาคประชาชน

๒. ประสานงานสนับสนุนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต.) และร่วมมือกับราชการทุกภาคส่วน

๓. ส่งเสริมศักยภาพของท้องถิ่นในทุก ๆ ด้าน ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๔. การพัฒนาเทคโนโลยีและบุคลากรให้มีความเหมาะสมสมสอดคล้อง

๕. จัดระบบฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเป็นฐานการวางแผนพัฒนาตำบลคลองเมือง

๖. การสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และติดตามการทำงานขององค์กร

## ส่วนที่ ๓

### ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators)

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ได้กำหนดเครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลลัพธ์ที่โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑) คือการประเมินผลในเชิงปริมาณ โดยใช้แบบการติดตามและประเมินผลแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators) ดังนี้

#### ๑. ลักษณะของแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

เครื่องมือที่ใช้วัดผลการปฏิบัติงานหรือประเมินผลการดำเนินงานในด้านต่างๆ ซึ่งสามารถแสดงผลการวัดหรือประเมินผลการวัดในรูปข้อมูลเชิงปริมาณ เพื่อสะท้อนประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ซึ่งสามารถเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในการพัฒนาภารกิจกรรม โครงการ ตลอดจนกลยุทธ์/แผนงาน ซึ่งตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานจะเป็นการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยน้ำหน้า (Input) กระบวนการ (processes) ผลผลิต (output) และผลกระทบ (impact) อันจะช่วยในการวิเคราะห์การดำเนินงานที่เกิดขึ้น ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการทำงานต่อไปเงื่อนไขสำคัญของตัวแบบบ่งชี้การปฏิบัติที่คือ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (key stakeholders) ในการกำหนดตัวบ่งชี้ เพราะจะเป็นการสร้างความเข้าใจร่วมกัน ตลอดจนการใช้ตัวบ่งชี้เหล่านั้นในการดำเนินการช่วยในการตัดสินใจได้ต่อไป การใช้ตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานจะเริ่มจากการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติและแนวทางการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่กำหนดไว้ในบางแผนงานอาจมีการกำหนดระบบเตือนภัยล่วงหน้า (early warning system) เพื่อให้ทราบข้อมูลผลลัพธ์จากการดำเนินการที่เกิดขึ้นว่าเป็นไปตามแนวทางที่ได้วางไว้หรือไม่ หรืออาจมีการประเมินแนวลึก (in - depth evaluation) เพื่อให้ทราบรายละเอียดของข้อมูลที่จำเป็น

#### ๒. ความสำคัญของการใช้แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

๒.๑ ทำให้ทราบได้ว่าสิ่งที่ได้ดำเนินการไปนั้นมีความก้าวหน้ามากน้อยเพียงใด สำเร็จหรือไม่ สำเร็จเพาะเหตุใดประชาชนที่มาขอรับบริการพอใจหรือไม่

๒.๒ สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้ว่าอะไรจะเกิดขึ้น ต่อไปอนาคตผู้ที่ควบคุมดูแลกิจกรรมเหล่านั้นจะหัวใจการแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นได้ทันต่อเหตุการณ์ เมื่อว่าเหตุการณ์จะสิ้นสุดแล้วก็ตาม ผลการประเมินตัวบ่งชี้วัดที่ได้

จะเป็นประโยชน์ในการวางแผนการ ปฏิบัติงานในอนาคตเพื่อให้การปฏิบัติงานต่อไปประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่าง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาวิธีการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดีขึ้น

๒.๔ เครื่องมือในการวัดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการทำงานและใช้เป็นเกณฑ์พิจารณาในการจัดสรรงานรางวัล (Bonus) แก่ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการต่างๆ โดยหวังว่าจะเป็นเครื่องมือกระตุ้นให้ข้าราชการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลตอบแทนที่เป็นธรรม

### ๓. วัตถุประสงค์ในการใช้แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

๓.๑ เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพของการจัดทำแผนพัฒนา

๓.๒ เพื่อให้ทราบถึงผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบของการดำเนินโครงการ

### ๔. ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

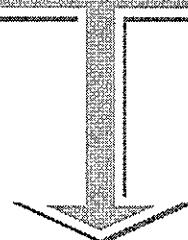
๔.๑ กำหนดตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

๔.๒ กำหนดเกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้

๔.๓ ดำเนินการประเมินตามตัวบ่งชี้

๔.๔ สรุปผลการประเมินตามตัวบ่งชี้

### ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน



#### ๔.๑ การกำหนดตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน คงແນນເຕີມ ๓๐ ຄະແນນ ດັ່ງນີ້

(๑) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒) และที่เปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ ດັ່ງນີ້

ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (๕ ຄະແນນ)

ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนยุทธศาสตร์ (๕ ຄະແນນ)

(๒) แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี (๕ ຄະແນນ)

ตัวบ่งชี้ที่ ๔ : คุณภาพแผนพัฒนาสามปี (๕ ຄະແນນ)

(๓) การนำแผนไปปฏิบัติ

ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : การดำเนินโครงการ (๕ ຄະແນນ)

ตัวบ่งชี้ที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ (๕ ຄະແນນ)

๔.๒ กำหนดเกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้

- |                 |                |
|-----------------|----------------|
| คะแนน ๓๐ คะแนน  | = ดีมาก        |
| คะแนน ๒๕ ขึ้นไป | = พอดี         |
| ต่ำกว่า ๒๐      | = ต้องปรับปรุง |

ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการครบถ้วน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- |                                      |             |
|--------------------------------------|-------------|
| ➤ มีการดำเนินการครบถ้วน (๑๐ ขั้นตอน) | ได้ ๕ คะแนน |
| ➤ มีการดำเนินการ ๘ - ๙ ขั้นตอน       | ได้ ๔ คะแนน |
| ➤ มีการดำเนินการ ๖ - ๗ ขั้นตอน       | ได้ ๓ คะแนน |
| ➤ มีการดำเนินการไม่ถึง ๖ ขั้นตอน     | ไม่ได้คะแนน |

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์		คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ <u>๕</u>
ลำดับที่	การดำเนินการ	มีการดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย ✓)
๑	คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบ ปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนามาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓
๒	คณะกรรมการมีการกำหนดแนวทางการพัฒนา	✓
๓	คณะกรรมการได้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนามาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา	✓
๔	มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์	✓
๕	มีการเสนอโครงการจากที่ประชาคมท้องถิ่น	✓
๖	มีการพิจารณาแผนชุมชนที่เกินศักยภาพมารร่วมในแผนยุทธศาสตร์	✓
๗	มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ	✓
๘	มีการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์	✓
๙	มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์	✓
๑๐	ผู้บริหารประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาได้ทันภายในเดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘	✓
	มีการดำเนินการครบ ๑๐ ขั้นตอน	

**ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนยุทธศาสตร์**

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการตามประเด็นการพิจารณาการจัดทำแผน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ ประเด็นการพิจารณา ๑๐๐ คะแนน</li> <li>➤ ประเด็นการพิจารณา ๙๐ - ๘๙ คะแนน</li> <li>➤ ประเด็นการพิจารณา ๘๐ - ๗๙ คะแนน</li> <li>➤ ประเด็นการพิจารณาต่ำกว่า ๘๐ คะแนน</li> </ul> | ได้ ๕ คะแนน<br>ได้ ๔ คะแนน<br>ได้ ๓ คะแนน<br>ไม่ได้คะแนน |
|--|--|

ผลการติดตามและประเมิน		คะแนนเต็ม ๕	
ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนยุทธศาสตร์		คะแนนที่ได้ ๕	
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมิน	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	การประเมินคุณภาพ ของแผน	๑๐๐ คะแนน	๕

**รายละเอียดผลการประเมินคุณภาพของแผน**  
**แนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)**  
**ขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง**

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐	๑๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๕	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๕
๓.๑ วิสัยทัศน์	๕	๕
๓.๒ พันธกิจ	๕	๕
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	๑๐	๑๐
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์	๕	๕
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	๑๕	๑๕
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	๑๐	๑๐
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	๑๕	๑๕
รวม	๑๐๐	๑๐๐

ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

เกณฑ์ตัวบ่งชี้วัด : มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน (๑๐ ขั้นตอน) ได้ ๕ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๘ – ๙ ขั้นตอน ได้ ๔ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๖ – ๗ ขั้นตอน ได้ ๓ คะแนน
- มีการดำเนินการไม่ถึง ๖ ขั้นตอน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน <sup>๑</sup> ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี		คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
ลำดับที่	การดำเนินการ	มีการดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย ✓)
๑	กำหนดสัดส่วนในการจัดประชุมประชาคมตามหนังสือ ตามหนังสือ กระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มหา ๐๔๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสาน แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓
๒	มีผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมท้องถิ่นมากกว่าร้อยละ ๖๐ ของสัดส่วน	✓
๓	มีการกำหนดประเด็นหลักการพัฒนา กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการ พัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดรวมทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ ชัดมุ่งหมาย	✓
๔	มีการทบทวนแผนพัฒนา	✓
๕	มีการเสนอโครงการจากที่ประชาคมท้องถิ่น	✓
๖	มีการพิจารณาแผนพัฒนาที่เกินศักยภาพมาบรรจุในแผนพัฒนา	✓
๗	มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ	✓
๘	มีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนในการจัดทำร่างแผนพัฒนา	✓
๙	มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาร่างแผนพัฒนา	✓
๑๐	ผู้บริหารประกาศใช้แผนพัฒนาได้ทันภายในเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑	✗
มีการดำเนินการครบ ๕ ขั้นตอน		

**ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : คุณภาพแผนพัฒนาสามปี**

เกณฑ์ตัวบ่งชี้วัด : มีการดำเนินการตามประเด็นการพิจารณาการจัดทำแผน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ประเด็นการพิจารณา ๑๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๙๐ - ๘๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๘๐ - ๗๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณาต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : คุณภาพแผนพัฒนาสามปี		คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕	
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมิน	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)	การติดตามและประเมินผล โครงการสำหรับแผนพัฒนา เพื่อความสอดคล้องของ ยุทธศาสตร์และโครงการ	๙๖ คะแนน	๕

รายละเอียดผลการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)  
เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และโครงการ

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินผลการนำเสนอแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๙
๓. การประเมินผลการนำเสนอแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๙
๔. แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๕. โครงการพัฒนาประกอบด้วย	๖๐	๖๐
๕.๑ ความชัดเจนของข้อโครงการ	๕	๕
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๓ จำนวนวัตถุประสงค์มีความเหมาะสมกับโครงการ	๕	๕
๕.๔ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้อง ต่อเนื่องกับระยะเวลา (๓ ปี)	๓	๓
๕.๖ งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๕	๓
๕.๗ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๕
๕.๘ มีงบประมาณที่ผ่านมา ๓ ปีย้อนหลัง ตามความเป็นจริง	๓	๓
๕.๙ โครงการแต่ละโครงการครอบคลุมระยะเวลา ๓ ปี ทุกโครงการ	๕	๕
๕.๑๐ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๕
๕.๑๑ ตัวชี้วัด (KPI) วัดได้ถูกต้องตามหลักของการจัดทำโครงการ	๕	๕
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๕
๕.๑๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๕
รวม	๑๐๐	๙๖

### ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : การดำเนินโครงการ

เกณฑ์การประเมิน : การดำเนินโครงการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๕๐ ได้ ๕ คะแนน
- ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๔๐ ได้ ๔ คะแนน
- ดำเนินการได้ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป ได้ ๓ คะแนน
- ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : การดำเนินโครงการ			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๐
การดำเนินการ	จำนวน โครงการ	ร้อยละ	คะแนน
แผนพัฒนาสีปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)	๑๓๙	-	-
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๔๔	๔๑.๗๓	-
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๔๔	๔๑.๗๓	-
การดำเนินงานจริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑)	๑๕	๒๕.๘๖	๐

หมายเหตุ : คำนวณร้อยละจากแผนพัฒนาสีปี (เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

ตัวบ่งชี้ที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ

เกณฑ์การประเมิน : ผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ ไม่มีผลกระทบ</li> <li>➤ มีผลกระทบ ๑ โครงการ</li> <li>➤ มีผลกระทบ ๒ – ๓ โครงการ</li> <li>➤ มีผลกระทบมากกว่า ๓ โครงการ</li> </ul> | ได้ ๕ คะแนน<br>ได้ ๔ คะแนน<br>ได้ ๓ คะแนน<br>ไม่ได้คะแนน |
|--|--|

ผลการติดตามประเมิน			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
โครงการที่ดำเนินการ	จำนวน โครงการ	ผลกระทบ	
โครงการที่ดำเนินการ (ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑)	๑๕	ไม่มีผลกระทบ	๕

#### ๔.๔ สรุปผลการประเมินตัวบ่งชี้

ลำดับที่	ตัวบ่งชี้	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	๕	๕
๒	คุณภาพแผนยุทธศาสตร์	๕	๕
๓	ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี	๕	๕
๔	คุณภาพแผนพัฒนาสี่ปี	๕	๕
๕	การดำเนินโครงการ	๕	๐
๖	ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ	๕	๕
รวมคะแนน		๓๐	๑๙

#### ข้อคิดเห็น

จากรสูปผลการประเมินตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน คะแนนที่ได้ ๑๙ คะแนน ซึ่งต่ำกว่า ๒๕ คะแนน คือต้องปรับปรุง โดยคะแนนที่มีค่าน้อยคือ ตัวบ่งชี้ที่ ๕ การดำเนินโครงการ ได้ ๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน

#### ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลลงเมืองบรรลุเป้าหมายที่กำหนดเอาไว้ใน แผนพัฒนา จึงเห็นควรผู้บริหารเร่งรัดการดำเนินโครงการ เนื่องจากในครึ่งปีงบประมาณ องค์การบริหารส่วน ตำบลลงเมืองสามารถดำเนินการได้เพียงร้อยละ ๒๕.๘๖ อาจจะทำให้สิ้นปีงบประมาณองค์การบริหารส่วน ตำบลลงเมือง จะไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาได้ และอาจทำให้ ประชาชนไม่พึงพอใจในการดำเนินงาน เพราะไม่สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ตามความ ต้องการสูงสุดของประชาชน

**แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานรายโครงการ  
(การติดตามและประเมินผลโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐)**

ชื่อโครงการ : .....

.....

ผู้รับผิดชอบโครงการ : ชื่อ-สกุล ..... ตำแหน่ง .....

สังกัด : สำนัก/กอง .....

คำอธิบาย : ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เลือก

ลำดับที่	ประเด็นการประเมิน (ตัวบ่งชี้)	ใช่	ไม่ใช่
๑	เป็นโครงการที่ประชาชนท้องถิ่นเสนอ หรือเห็นชอบ หรือจากแผนชุมชน หรือจากแผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) ที่เกินศักยภาพของชุมชน		
๒	เป็นโครงการที่อยู่ในแผนพัฒนา		
๓	สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบล		
๔	ได้ดำเนินโครงการ		
๕	ดำเนินโครงการตามห้วงเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงาน		
๖	งบประมาณเพียงพอในการดำเนินโครงการ		
๗	กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๕๐ ขึ้นได้รับประโยชน์		
๘	การเบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป		
๙	มีผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ โปรดระบุผลกระทบ .....		
๑๐	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป		

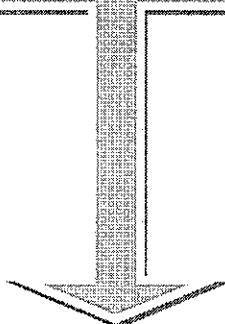
\*\*\*\*\*

## ส่วนที่ ๔

**ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามแบบ ๑ – ๓/๑**  
**(แบบอื่นๆ : ตามคู่มือการปักครองส่วนห้องถิน)**  
**และการติดตามและประเมินคุณภาพแผนพัฒนา**

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ได้กำหนดเครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาห้องถิน ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการ สำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูลแบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของห้องถิน โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ (ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึง มีนาคม ๒๕๖๐) คือการประเมินผลในเชิงปริมาณ โดยใช้แบบติดตามและประเมินผลแบบ ๑ – ๓/๑ (แบบอื่นๆ : ตามคู่มือการปักครองส่วนห้องถิน) และการติดตามและประเมินคุณภาพแผนพัฒนาโดยมีรายละเอียดในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

**การติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณตามแบบ ๑ – ๓/๑**  
**(แบบอื่นๆ : ตามคู่มือการปักครองส่วนห้องถิน)**



**แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ..... องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง.....

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
<b>ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
<b>ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และการกิจลักษณะการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และการกิจลักษณะการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกิจกรรมการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

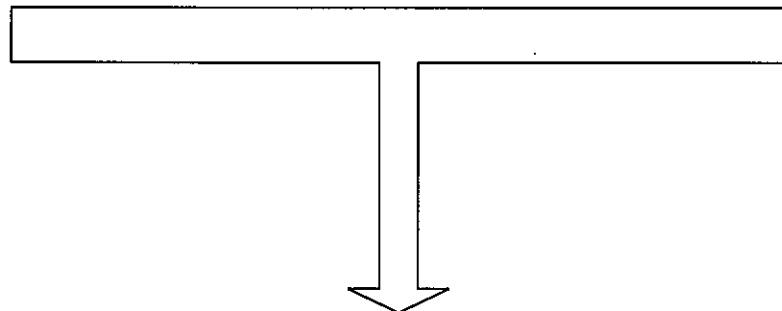
แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา  
 คำชี้แจง : แบบที่ ๒ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของ  
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมีกำหนดระยะเวลา  
 ในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๓ เดือน (รายไตรมาส) และทุกๆ ๖ เดือน โดยเริ่มตั้งแต่สิ้นสุด  
 โครงการ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑

---

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ ชื่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
- ๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานระยะ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๑)

### ส่วนที่ ๒ ผลการติดตามผลดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนา



ผู้การติดตามผลดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนา  
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เครือข่ายเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑  
ศูนย์ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบฯ ในเขตจังหวัดนครราชสีมา

(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑)

ปี พ.ศ.๖๑	ปี พ.ศ.๖๒	ปี พ.ศ.๖๓	ปี พ.ศ.๖๔	ปี พ.ศ.๖๕
โครงการ (เป้าหมาย)	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ (เป้าหมาย)	ผลการ ดำเนินงาน	ยังมีจังหวะ
๑. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาชุมชน	-	-		
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา	๑๐	๕		
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเกษตร	๕	-		
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม	๗	๓		
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสาธารณูป	-	-		
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑๑	-		
๗. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยวฯ ศาสนาฯ	๔	๑		
๘. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑๐	๕		
๙. ยุทธศาสตร์ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๕	๕		
๑๐. ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๗	-		
คิดเป็นยอดรวมยุทธศาสตร์พัฒนา	๔๙	๑๕	๒๕๘๘	

**แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนห้องถีนตามยุทธศาสตร์  
การพัฒนา**

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนห้องถีนตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ภายในได้แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๓ เดือน (รายไตรมาส) และทุกๆ ๖ เดือน โดยเริ่มตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

- ๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนห้องถีน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
- ๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานระยะ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๑)

**ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

**ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนและจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ**

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการ		
	ปรากฏอยู่ใน แผนพัฒนาสี่ปี	บรรจุในเทศ บัญญัติ	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการที่ ปรากฏในแผนฯ
๑. ยุทธศาสตร์การسانต่อแนวทางพระราชดำริ	๒	-	-
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา	๑๓	๑๐	๗๖.๙๗
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตร	๑๔	๕	๓๕.๗๑
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม	๑๑	๗	๖๓.๖๔
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสาธารณสุข	๑๕	-	-
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓๗	๑๑	๒๙.๗๓
๗. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนาฯ	๑๗	๕	๔๕.๔๕
๘. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑๙	๑๓	๖๘.๔๒
๙. ยุทธศาสตร์ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน	๑๐	๔	๔๐
๑๐. ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๗	๓	๔๒.๘๖
รวม	๑๓๙	๕๔	๓๑.๗๓

**การติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณ**

**ตามแบบติดตามและประเมินคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการการวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น (แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสีปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินแผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลคล่องเมือง เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบและหนังสือสั่งการดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลคล่องเมือง จึงได้ดำเนินการการวัดคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสีปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. สรุปผลการวัดคุณภาพของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)**

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ แบบแนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี และ ข้อ ๗ การวัดคุณภาพ แผนพัฒนาท้องถิ่น ตามนัยหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๔๘๓๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น

(๑) การวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศใช้ แผนพัฒนาท้องถิ่น และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามนัยหนังสือดังกล่าวข้างต้นและเอกสารคำอธิบาย แนวทางปฏิบัติตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

(๒) การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการฯ สามารถนำผลการวัดคุณภาพของ แผนมาใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้ตามความเหมาะสม เพื่อร่วมร่วมรายงานให้ผู้บริหารทราบ และเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

การประเมินคุณภาพของแผน  
แนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐	๑๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๕	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๕
๓.๑ วิสัยทัศน์	๕	๕
๓.๒ พันธกิจ	๕	๕
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	๑๐	๑๐
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์	๕	๕
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	๑๕	๑๕
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	๑๐	๑๐
๓.๗ ปัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	๑๕	๑๕
รวม	๑๐๐	๑๐๐

**๒. สรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสีปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ**

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ หน้า ๒๐ ข้อ ๔.๓ วรรค ๓ ให้ใช้แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาโดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี (แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสามปีเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ หน้า ๒๑)

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ได้ดำเนินการติดตาม และประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสีปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี โดยได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลเมื่อวันที่ เมษายน ๒๕๖๑ (เวลา ๑๓.๓๐ น.) ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ตามแนวทางการพิจารณาการติดตาม และประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสามปีเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ โดยสรุปผลติดตาม และประเมินผลมีรายละเอียด ดังนี้

**สรุปการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสีปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)  
เพื่อสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ**

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินผลการนำเสนอแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติในเชิงบริมาณ	๑๐	๙
๓. การประเมินผลการนำเสนอแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๙
๔. แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๕. โครงการพัฒนาประจำรอบด้วย	๖๐	๖๐
๕.๑ ความชัดเจนของข้อโครงการ	๕	๕
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๓ จำนวนวัตถุประสงค์มีความเหมาะสมกับโครงการ	๓	๓
๕.๔ เป้าหมาย (ผลลัพธ์ของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลลัพธ์ของโครงการ) มีความสอดคล้อง ต่อเนื่องกับระยะเวลา ปี (๓ ปี)	๓	๓
๕.๖ งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลลัพธ์ของโครงการ)	๔	๔
๕.๗ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๕
๕.๘ มีงบประมาณที่ผ่านมา ๓ ปีย้อนหลัง ตามความเป็นจริง	๓	๓
๕.๙ โครงการแต่ละโครงการครอบคลุมระยะเวลา ๓ ปี ทุกโครงการ	๕	๕
๕.๑๐ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๕
๕.๑๑ ตัวชี้วัด (KPI) วัดได้ถูกต้องตามหลักของการจัดทำโครงการ	๔	๔
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๑๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๕
รวม	๑๐๐	๙๘

## ส่วนที่ ๔

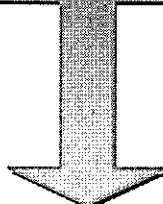
### ผลการติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan ([www.dla.go.th](http://www.dla.go.th))

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓๗ และข้อ ๑๔ ประกอบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาลและปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยสามารถตอบสนองความต้องการประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานมุ่งสู่เป้าหมายดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เริ่มโครงการระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ซึ่งเป็นระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ภายใต้แนวคิดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนและติดตามประเมินผลการบริหารงาน ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องถึงปัจจุบัน

เพื่อให้ตามติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๑) เป็นไปด้วยความถูกต้องและบรรลุเป้าหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง จึงได้ดำเนินการนำเข้าข้อมูลแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในระบบ e-plan และได้นำข้อมูลในระบบอีเพลนดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนครั้งนี้ รายละเอียดตามรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

### รายงานสรุปผลการดำเนินงาน e-plan ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑  
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๑)  
[\(www.dla.go.th\)](http://www.dla.go.th)



## ส่วนที่ ๖

### ผลการติดตามและประเมินผลทรัพย์สิน

กรรมวิธีการติดตามและประเมินผล คือจะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับบัญชีทรัพยากรัฐ ซึ่งเป็นการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยดำเนินตรวจสอบทรัพย์สินต่างๆ มืออยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นเช่นไร รวมทั้ง ถนนร่างระบายน้ำ หนอง คลอง สระ สวนสาธารณะ เป็นต้น วิธีการติดตามและประเมินผลเข่นนี้ต้องมีการเก็บ วิเคราะห์ข้อมูล (data analysis) ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ได้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลทรัพย์สิน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ดังนี้

#### ๑. ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

##### ๑.๑ สิ่งก่อสร้าง ดังนี้

- (๑) อาคารที่ทำการ อบต.ชั่วคราว
- (๒) ต่อเติมที่ทำการ อบต.
- (๓) ปรับภูมิทัศน์รอบ อบต. (ชำรุด)
- (๔) อาคารศูนย์สาธิตการตลาด หมู่ที่ ๕
- (๕) ศาลาพักร้อนหมู่ ๗
- (๖) ตู้ยามเฉลิมพระเกียรติ
- (๗) อาคารศูนย์ฝึกอาชีพ อาคารชั้นเดียว จำนวน ๑ หลัง
- (๘) อาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ทำการอบต.คลองเมือง
- (๙) บ้านท้องถิ่นไทย ๑๑ หลัง (หมู่ ๑,๒,๓,๔,๕,๖,๗,๘,๙,๑๐,๑๑)
- (๑๐) อาคารร้านค้าสหกรณ์ชุมชน ตำบลคลองเมือง หมู่ที่ ๖
- (๑๑) รั้วที่ทำการ อบต.
- (๑๒) ลูกกรงเหล็กตัด ศูนย์ฝึกอาชีพ (ชำรุด)
- (๑๓) ปรับปรุงอาคารห้องประชุม ณ ที่ทำการ อบต.คลองเมือง
- (๑๔) ก่อสร้างลานคอนกรีตทิศเหนือ ณ ที่ทำการอบต.คลองเมือง
- (๑๕) ก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก ที่ทำการอบต.คลองเมือง
- (๑๖) ปรับปรุงอาคารสำนักงานคอนกรีตเสริมเหล็ก
- (๑๗) ก่อสร้างห้องน้ำคอนกรีตเสริมเหล็กที่ทำการ อบต.
- (๑๘) ก่อสร้างอาคารคอนกรีตเสริมเหล็กศูนย์ป้องกันฯ
- (๑๙) ก่อสร้างลานคอนกรีตเสริมเหล็กรอบอาคารศูนย์ป้องกันฯ
- (๒๐) ปรับปรุงอาคารเอนกประสงค์ชั่วที่๑

➤ ผลการติดตามและประเมินผล

- อาคาร (๑,๒,๔,๕,๖,๗,๘,๙,๑๐,๑๒,๑๓,๑๔,๑๕,๑๖,๑๗,๑๘,๑๙,๒๐) ยังสามารถใช้ประโยชน์ตามปกติ
  - ปรับภูมิทัศน์รอบ อบต. และลูกกรงเหล็กดัด สูญญี่ปีกอาชีพ ชำรุด อุบัติเหตุ ระหว่างการปรับปรุงซ่อมบำรุง
- ถนนและระบายน้ำในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

(๑) ถนนแอสฟัลท์ติก จำนวน ๔๐ สาย

(๒) ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน ๕๙ สาย

(๓) ถนนหินคลุก จำนวน ๒๙ สาย

(๔) ถนนหินคลุก จำนวน ๑ สาย

(๕) ระบายน้ำ

➤ ผลการติดตามและประเมินผล

- ถนนสีกึ่งร่อน จำนวน ๓๕ สาย แต่ก็สามารถสัญจรไปมาได้ตามปกติ
- ระบายน้ำบางสายมีดินและเศษขยะเป็นจำนวนมาก องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองได้แก้ไขปัญหาโดยดำเนินการลอกและทำความสะอาดด้วยรถถังที่เกิดปัญหา

## ๒. ครุภัณฑ์

### ๒.๑ ครุภัณฑ์สำนักงาน

(๑) ป้ายสำนักงาน จำนวน ๑ ป้าย

(๒) เครื่องพิมพ์ดิด จำนวน ๑ เครื่อง

(๓) ป้ายประกาศ จำนวน ๑ ป้าย

(๔) ชั้มรูปประబรมชายาลักษณ์ จำนวน ๑ ชั้ม

(๕) โต๊ะทำงานไม้ระดับ ๑-๒ จำนวน ๗ ตัว (ชำรุด ๑ ตัว)

(๖) โต๊ะพิมพ์ดิดชนิดล้อเลื่อน จำนวน ๑ ตัว

(๗) เครื่องปรับอากาศ จำนวน ๑๙ เครื่อง

(๘) โต๊ะประชุมขนาด ๓๔ ที่นั่ง จำนวน ๑ ชุด ทั้งหมด ๑๗ ตัว (ชำรุด)

(๙) เครื่องโทรศัพท์ จำนวน ๑ เครื่อง

(๑๐) เครื่องโทรศัพท์ จำนวน ๒ เครื่อง

(๑๑) โต๊ะทำงานไม้ระดับ ๓-๖ จำนวน ๔ ตัว

(๑๒) โต๊ะทำงานเหล็กกระดับ ๑-๓ จำนวน ๗ ตัว

(๑๓) โต๊ะทำงานเหล็กกระดับ ๓-๖ จำนวน ๔ ตัว

(๑๔) โต๊ะคอมพิวเตอร์ จำนวน ๕ ตัว

(๑๕) โต๊ะเขียนแบบ จำนวน ๑ ตัว

(๑๖) โต๊ะประชุมขนาด ๑๒ ที่นั่ง จำนวน ๒ ชุด ทั้งหมด ๑๒ ตัว (ชำรุด)

(๑๗) โต๊ะเอนกประสงค์ จำนวน ๒๒ ตัว (ชำรุด๑๕)

(๑๘) โต๊ะทำงานระดับ ๖ จำนวน ๓ ตัว

- (๑๘) โต๊ะทำงานระดับ ๓ จำนวน ๑ ตัว
- (๑๙) โต๊ะประชุม จำนวน ๑๑ ตัว (ชำรุด ๑ ตัว)
- (๒๐) โต๊ะทำงาน จำนวน ๒ ตัว
- (๒๑) เก้าอี้เหล็กพับไม้เดบุนวมสีดำ จำนวน ๘๒ ตัว (ชำรุด)
- (๒๒) เก้าอี้ทำงานระดับ ๑-๒ จำนวน ๕ ตัว (ชำรุด)
- (๒๓) เก้าอี้ไม้ทำงานระดับ ๓-๖ จำนวน ๕ ตัว
- (๒๔) เก้าอี้สีน้ำเงิน
- (๒๕) เก้าอี้รับแขก
- (๒๖) เก้าอี้เหล็กพับไม้เดสัน้ำตาล จำนวน ๒๕ ตัว
- (๒๗) เก้าอี้สำหรับเจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ ตัว (ชำรุด)
- (๒๘) เก้าอี้ประชุม จำนวน ๕๗ ตัว (ชำรุด)
- (๒๙) เก้าอี้โต๊ะคอมพิวเตอร์ จำนวน ๗ ตัว (ชำรุด ๕)
- (๓๐) เก้าอี้ผู้บริหาร
- (๓๑) เก้าอี้ทำงานระดับ ๓-๖ จำนวน ๓ ตัว
- (๓๒) เก้าอี้ทำงานระดับ ๑-๓ จำนวน ๘ ตัว
- (๓๓) เก้าอี้เอนกประสงค์ จำนวน ๒๕ ตัว (ชำรุด)
- (๓๔) เก้าอี้สำนักงาน จำนวน ๘ ตัว
- (๓๕) เก้าอี้ประชุม จำนวน ๒๕ ตัว
- (๓๖) ชั้นวางเอกสาร จำนวน ๓ ตัว
- (๓๗) ชั้นวางเอนกประสงค์ จำนวน ๔ ตัว
- (๓๘) ตู้เก็บเอกสารขนาด ๒ บาน สีเทา ยีห้อ เพรสท์ จำนวน ๑ ตัว
- (๓๙) ตู้เก็บเอกสารขนาด ๕ ลิ้นชัก สีเทา ยีห้อ Fircs จำนวน ๑ ตัว
- (๔๐) ตู้เก็บเอกสารขนาด ๑๕ ลิ้นชัก สีเทา ยีห้อทวิน จำนวน ๑ ตัว
- (๔๑) ตู้เก็บเอกสารขนาด ๑๕ ลิ้นชัก สีเทา ยีห้อ ชูม จำนวน ๑ ตัว
- (๔๒) ตู้เก็บเอกสารขนาด ๕ ลิ้นชัก สีเทา ยีห้อ ชูม จำนวน ๑ ตัว
- (๔๓) ตู้เก็บเอกสารขนาด ๒ บาน สีเทา ยีห้อเพอร์ซิเด้น จำนวน ๑ ตัว
- (๔๔) ตู้เก็บเอกสารขนาด ๒ บาน สีเทา สีเทา ยีห้อ ไทรโย จำนวน ๑ ตัว
- (๔๕) ตู้เก็บเอกสารขนาด ๒ บาน สีเทา ยีห้อ Sure จำนวน ๑ ตัว
- (๔๖) ตู้เก็บเอกสารขนาด ๑๕ ลิ้นชัก สีเทา ยีห้อ Fircs จำนวน ๑ ตัว
- (๔๗) ตู้เก็บเอกสารขนาด ๕ ลิ้นชัก สีเทา ยีห้อ Fircs จำนวน ๑ ตัว
- (๔๘) ตู้เมมไดหนังสือ สีขาว ๓ ชั้น จำนวน ๑ ตัว
- (๔๙) ตู้เก็บเอกสารขนาด ๒ บาน สีเทา ยีห้อ ไทรโย ม.อ.ก. จำนวน ๔ ตัว
- (๕๐) ตู้เก็บเอกสารขนาด ๑๕ ลิ้นชักสีเทา ยีห้อ Elegant จำนวน ๒ ตัว
- (๕๑) ตู้เก็บอาหาร สีเงิน จำนวน ๑ ตัว
- (๕๒) ตู้เหล็กขนาด ๒ บานยีห้อ Kingkong. จำนวน ๑ ตัว
- (๕๓) ตู้เก็บภาชนะ ๕ ลิ้นชัก จำนวน ๑ ตัว
- (๕๔) ตู้เหล็กบานเลื่อนกระจก จำนวน ๑๐ ตัว
- (๕๕) ตู้เก็บเอกสาร ๒ บานเปิด จำนวน ๘ ตัว

- (๕๖) ตู้นิรภัยแบบ ม.อ.ก. ยี่ห้อไฮโย สีเทา จำนวน ๑ ตัว
- (๕๗) เครื่องถ่ายเอกสาร ยี่ห้อมิต้า ขนาดความเร็ว ๒๐ แผ่น/นาที จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๕๘) เครื่องถ่ายเอกสาร ยี่ห้อ มินอต้า จำนวน ๑ ตัว
- (๕๙) เครื่องถ่ายเอกสาร ยี่ห้อ KONICA MINOLTA bizhub ๒๑๐
- (๖๐) เครื่องเรโนเนียแบบมือหมุนและไฟฟ้า ยี่ห้ออโตานิ สีเทา จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๖๑) เคาน์เตอร์ จำนวน ๔ ตัว (ชำรุด ๒)
- (๖๒) พัดลมตั้งพื้น ขนาด ๑๖ นิ้ว ยี่ห้อ Accord สีเขียว จำนวน ๒ ตัว (ชำรุด)
- (๖๓) พัดลมเพดาน ยี่ห้อ คาวา สีเขียว จำนวน ๒ ตัว (ชำรุด)
- (๖๔) พัดลมตั้งพื้น ขนาด ๑๖ นิ้ว ยี่ห้อ National สีเขียว จำนวน ๓ ตัว (ชำรุด)
- (๖๕) พัดลมໂຄຈະติดผนัง ยี่ห้อ ชั้นโนย สีเขียว จำนวน ๑๐ ตัว (ชำรุด)
- (๖๖) พัดลมติดผนัง ยี่ห้อ เอ็มดี จำนวน ๑๑ ตัว (ชำรุด๑๐)
- (๖๗) พัดลมตั้งโต๊ะ จำนวน ๒ ตัว (ชำรุด)
- (๖๘) เครื่องทำความสะอาดยืนชนิดขาด ยี่ห้อ standanrd สีขาว จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๖๙) เครื่องทำความสะอาดยืนชนิดขาด ยี่ห้อ Accord สีขาว จำนวน ๓ ตัว (ชำรุด)
- (๗๐) เครื่องตัดหญ้าระบบข้อเหวี่ยง จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๗๑) จักรอุตสาหกรรม สีขาว ยี่ห้อ JUKI จำนวน ๘ ตัว (ชำรุด๑)
- (๗๒) เครื่องเจาะกระดาษ CARL NO๑๒๐ แบบมือโยก จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๗๓) เต็นท์ผ้าใบ จำนวน ๑ หลัง (ชำรุด)
- (๗๔) เครื่องพิมพ์ดีดภาษาไทยขนาดแคร่ยาว ๒๑๐ ยี่ห้อโอลิมเปีย จำนวน ๑ เครื่อง (ชำรุด)
- (๗๕) พัดลมตั้งพื้น จำนวน ๗ ตัว
- (๗๖) พัดลมติดผนัง จำนวน ๘๕ ตัว
- (๗๗) พัดลมตั้งพื้นสามขา จำนวน ๒ ตัว
- (๗๘) พัดลมระบายอากาศ จำนวน ๒ ตัว
- (๗๙) พัดลมสไลด์ จำนวน ๑ ตัว
- (๘๐) ถังเก็บน้ำไฟเบอร์กลาส จำนวน ๑๐ ถัง
- (๘๑) ชุดรับแขก จำนวน ๑ ชุด
- (๘๒) ชุดรับแขกพร้อมโต๊ะกลาง จำนวน ๓ ชุด
- (๘๓) ชั้นวางเอกสาร จำนวน ๕ หลัง
- (๘๔) ชั้นวางหนังสือ ๕ หลัง
- (๘๕) ชั้นเก็บของเอนกประสงค์ จำนวน ๒๖ หลัง
- (๘๖) ชั้นเก็บของเอนกประสงค์ แบบ ๓ ชั้น จำนวน ๑๙ หลัง
- (๘๗) ชั้นเก็บของเอนกประสงค์ แบบ ๕ ชั้น จำนวน ๑ หลัง
- (๘๘) ที่อ่านหนังสือพิมพ์ จำนวน ๑ ตัว
- (๘๙) ที่วางหนังสือพิมพ์ จำนวน ๑ ตัว
- (๙๐) ตู้เหล็ก จำนวน ๒๓ หลัง
- (๙๑) ตู้เก็บแผนที่ จำนวน ๑ หลัง

- (๗๔) เครื่องพ่นหมอกควัน จำนวน ๑ ตัว
- (๗๕) ปั๊มน้ำชนิดอัตโนมัติ ยี่ห้อ ICT ແຈແປນ รุ่น ๒๒๕ สีแดง จำนวน ๑ ตัว
- (๗๖) เต็นท์ผ้าใบโครงเหล็ก ขนาด ๔\*๘ เมตร จำนวน ๓ ตัว
- (๗๗) เครื่องปรับอากาศ ขนาด ๒๔,๐๐๐ บีที yü (Central) จำนวน ๑ ตัว
- (๗๘) เครื่องขยายเสียง ๑๐๐ W จำนวน ๑ ตัว
- (๘๐) เครื่องควบคุมสัญญาณเสียงห้องประชุม จำนวน ๑ ตัว
- (๘๑) ไม้ค์ประรานมีไฟวงแหวนบอกสัญญาณ/ตัดเสียงได้ จำนวน ๑ ตัว
- (๘๒) ไม้ค์スマชิกมีไฟวงแหวนบอกสัญญาณ/ตัดเสียงได้ จำนวน ๑๒ ตัว
- (๘๓) ลำโพงขนาด ๖ นิ้ว จำนวน ๔ ตัว
- (๘๔) ไม้ค์สาย NPE สายยาง ๑๐ เมตร จำนวน ๒ ตัว
- (๘๕) ตู้หลักเก็บเครื่องเสียง(สายลำโพง อุปกรณ์ติดตั้ง) จำนวน ๒ ตัว
- (๘๖) โต๊ะทำงาน ๔ พุต จำนวน ๓ ตัว
- (๘๗) เก้าอี้สำนักงานล้อเลื่อน จำนวน ๓ ตัว
- (๘๘) ตู้เก็บเอกสาร บานเลื่อนกระจก จำนวน ๓ ตัว
- (๘๙) เครื่องปรับอากาศ ขนาด ๓๖,๘๐๐.๘๗ บีที yü จำนวน ๕ ตัว
- (๘๐) พัดลมโคจร จำนวน ๙ ตัว
- (๘๑) ตู้เก็บเอกสารบานเลื่อน จำนวน ๖ หลัง
- (๘๒) ตู้เก็บเอกสาร ๒ บานเปิด จำนวน ๔ หลัง
- (๘๓) เครื่องแฟกซ์ Shap จำนวน ๑ เครื่อง

#### ครุภัณฑ์แผนงานป้องกัน

- (๑) ป้ายเตือนภัย จำนวน ๑๔ ตัว (ชำรุด ๗)
- (๒) แผงกันเหล็ก จำนวน ๖ ตัว (ชำรุด)
- (๓) ไฟไซเลนหลังเตาสีเหลือง จำนวน ๑ ตัว
- (๔) สัญญาณไฟกระพริบ จำนวน ๑๑ ตัว (ชำรุด๗)
- (๕) ไฟไซเลนทรัฟระบบบอก จำนวน ๓ ตัว (ชำรุด๑)

#### ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่

- (๑) จอโปรเจคเตอร์ จำนวน ๑ ตัว
- (๒) เครื่องฉายภาพพินิ่ง จำนวน ๑ ตัว
- (๓) เครื่องฉายภาพข้ามศรีษะ จำนวน ๑ ตัว
- (๔) กล้องถ่ายรูปอัตโนมัติ ยี่ห้อ ยาซิก้า จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๕) กล้องถ่ายรูประบบดิจิตอลยี่ห้อโกดัก อีซีแซ จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๖) กล้องถ่ายรูปอัตโนมัติ ยี่ห้อแคนนอนรุ่น Pri-mt สีเงิน จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๗) กล้องถ่ายรูปดิจิตอล ยี่ห้อโซนี่ไซเบอร์ช็อต ๒.๕ นิ้ว จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๘) กล้องถ่ายวีดีโอดิจิตอลยี่ห้อ โฉนี่ จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๙) เครื่องเล่นวีดีโอ ยี่ห้อพีลิปส์สีดำ จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๑๐) เครื่องเล่นดีวีดี ยี่ห้อ พานาโซนิก รุ่น S ๒๙ จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)

- (๑) เครื่องเล่น ดีวีดี พานา โซนิค จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๒) เครื่องเล่น DVD จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๓) กล้องถ่ายรูปอัตโนมัติ ยี่ห้อ ยาชิก้า จำนวน ๑ ตัว
- (๔) กล้องถ่ายรูประบบดิจิตอลยี่ห้อโกไดก์ อีซี่แซ จำนวน ๑ ตัว
- (๕) กล้องถ่ายรูปอัตโนมัติ ยี่ห้อแคนนอนรุ่น Pri-mg สีเงิน จำนวน ๑ ตัว
- (๖) กล้องถ่ายรูปดิจิตอล ยี่ห้อโซนี่ไซเบอร์ช็อต ๒.๕ นิ้ว จำนวน ๑ ตัว
- (๗) กล้องถ่ายวีดีโอดิจิตอลยี่ห้อ โซนี่ จำนวน ๑ ตัว
- (๘) เครื่องเล่นวีดีโอ ยี่ห้อฟลิปินสีดำ จำนวน ๑ ตัว
- (๙) เครื่องเล่นดีวีดี ยี่ห้อ พานาโซนิก รุ่น S ๒๙ จำนวน ๑ ตัว
- (๑๐) เครื่องเล่น ดีวีดี พานา โซนิค จำนวน ๑ ตัว
- (๑๑) เครื่องรับโทรศัพท์ ยี่ห้อฟลิปินสีดำ จำนวน ๑ ตัว
- (๑๒) โทรศัพท์แบบ ยี่ห้อ พานาโซนิก ๒๙ นิ้ว สีเงิน จำนวน ๑ ตัว
- (๑๓) โทรศัพท์สี ๒ นิ้ว สีเงิน จำนวน ๑ ตัว
- (๑๔) เครื่องเล่น DVD จำนวน ๑ ตัว
- (๑๕) กล้องถ่ายรูปดิจิตอล จำนวน ๑ ตัว
- (๑๖) กล้องดิจิตอลคอมแพค Canon ๒๐ ล้านพิกเซล จำนวน ๑ ตัว

#### ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

- (๑) เครื่องคอมพิวเตอร์ ยี่ห้อ Athena จำนวน ๑ ชุด (ชำรุด)
- (๒) เครื่องปรินเตอร์ ยี่ห้อ พานาโซนิก รุ่น KX-P3626 จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๓) ชุดคอมพิวเตอร์ รุ่น Powell จำนวน ๑ ตัว
- (๔) เครื่องคอมพิวเตอร์ ยี่ห้อ ชัมชุง ๗๔๓DFX จำนวน ๑ ตัว
- (๕) เครื่องปรินเตอร์ ยี่ห้อ hp Laserjet ๑๒๐๐ จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๖) เครื่องคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ ยี่ห้อ ชัมชุง ๗๔๓ DF จำนวน ๒ ตัว
- (๗) เครื่องคอมพิวเตอร์แบบกระเป่าหัว ยี่ห้อ ACER จำนวน ๒ ตัว
- (๘) เครื่องปรินเตอร์ ยี่ห้อ Hp Laserjet ๑๒๘๐ จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๙) เครื่องคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ ยี่ห้อ ชัมชุง จอยแบน จำนวน ๑ ตัว
- (๑๐) เครื่องคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ จำนวน ๗ ตัว
- (๑๑) เครื่องปรินเตอร์ hp ๑๐๒๐ จำนวน ๑ ตัว
- (๑๒) เครื่องปรินเตอร์ โภนิก้า จำนวน ๑ ตัว
- (๑๓) เครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ ตัว
- (๑๔) เครื่องปรินเตอร์ จำนวน ๒ ตัว
- (๑๕) เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานสำนักงาน แบบที่ ๑ จำนวน ๕ ตัว
- (๑๖) เครื่องคอมพิวเตอร์(เน็ตบุ๊ค) สำหรับงานประมวลผล จำนวน ๑ ตัว
- (๑๗) เครื่องปรินเตอร์ Canon Inkjet จำนวน ๓ ตัว
- (๑๘) เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๘๐๐ VA จำนวน ๑ ตัว
- (๑๙) เครื่องปรินเตอร์ Inkjet สี HP ๗๑๐ จำนวน ๑ ตัว
- (๒๐) เครื่องปรินเตอร์เลเซอร์สีชนิด LED Network Brother จำนวน ๑ ตัว

- (๒๑) เครื่องปรินเตอร์ จำนวน ๕ ตัว
- (๒๒) คอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ จำนวน ๖ ตัว
- (๒๓) Streamer ๑๒ รุ่น laser พร้อมขาตั้ง จำนวน ๑ ตัว
- (๒๔) เครื่องปรินเตอร์ ยี่ห้อ KONICA จำนวน ๓ ตัว (ชำรุด)
- (๒๕) คอมพิวเตอร์ NOOT BOOK จำนวน ๒ ตัว
- (๒๖) เครื่องสแกน จำนวน ๑ ตัว

#### ครุภัณฑ์สำรวจ

- (๑) กล้องระดับ จำนวน ๑ ตัว
- (๒) กล้องวัดมุม จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๓) ล้อวัดระยะทาง จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๔) เครื่อง GPS ยี่ห้อ GAMIN รุ่น MAP ๖๐CSX จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๕) เทปวัดระยะทาง จำนวน ๒ ตัว (ชำรุด)
- (๖) ไม้สติ๊ฟ จำนวน ๒ ตัว
- (๗) ชุดแบบหล่อคอนกรีต จำนวน ๑ ตัว
- (๘) แบบทดสอบแบบเข้าข้น จำนวน ๑ ตัว
- (๙) ไม้สติ๊ฟอลูมิเนียม จำนวน ๑ ตัว
- (๑๐) ล้อวัดระยะทางระบบดิจิตอล จำนวน ๑ ตัว

#### ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ

- (๑) เครื่องรับโทรศัพท์ ยี่ห้อฟิลิปป์ สีดำ จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๒) โทรศัพท์สีขาวแบบ ยี่ห้อ พานาโซนิก ๒๙ นิ้ว สีเงิน จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๓) โทรศัพท์สี๒ นิ้ว สีเงิน จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๔) ไมโครโฟน จำนวน ๑๑ ตัว (ชำรุด ๘)
- (๕) ลำโพงยอน สีเทา ยี่ห้อ Nacoya ขนาด ๒,๐๐๐ W จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๖) ลำโพงยอน สีเทา จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๗) ลำโพง ยี่ห้อ Hokutone สีดำ จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๘) ลำโพง ยี่ห้อ คอมแพค สีดำ Two way จำนวน ๑ ตัว
- (๙) ลำโพง ยี่ห้อ คอมแพค สีดำ
- (๑๐) โทรศัพท์เคลื่อนที่ รุ่น Eris A๑๐๗๙ จำนวน ๓ เครื่อง (ชำรุด)
- (๑๑) โทรศัพท์ (เครื่องรับ-ส่ง แฟลกซ์) จำนวน ๑ ตัว
- (๑๒) เครื่องรับส่งวิทยุ ยี่ห้อ ชัน สีดำ จำนวน ๑ ตัว
- (๑๓) เครื่องขยายเสียง ขนาด ๒๐๐ วัตต์ สีดำ ยี่ห้อ วีซีเอส จำนวน ๑ ตัว (ชำรุด)
- (๑๔) เครื่องขยายเสียง ขนาด ๓๐๐ วัตต์ สีดำ จำนวน ๑ ตัว
- (๑๕) วิทยุมือถือ ยี่ห้อ Icom จำนวน ๔ ตัว (ชำรุด)
- (๑๖) วิทยุมือถือ จำนวน ๑ ตัว
- (๑๗) วิทยุสื่อสารแบบเคลื่อนที่ จำนวน ๑ ตัว

### ครุภัณฑ์เครื่องดับเพลิง

- (๑) ถังดับเพลิง ยี่ห้อ นิปอน สีแดง ขนาด ๑๕ ปอนต์ จำนวน ๕ ตัว (ชำรุด๓)
- (๒) เครื่องแต่งกาย พนง.ดับเพลิงภายนอกอาคาร จำนวน ๑ ชุด

### ครุภัณฑ์ตรรศและนาฬิกาสีปี

- (๑) ฉีด จำนวน ๑ ชุด
- (๒) ฉาบ จำนวน ๑ ชุด

### ครุภัณฑ์การเกษตร

- (๑) ท่อ PVCแบบแหวนยาง ยาว ๖”\*๖ ม. ชั้น๘.๕ ท่อน้ำไทย จำนวน ๕๗ ตัว
- (๒) เครื่องสูบน้ำ จำนวน ๑ ตัว
- (๓) เครื่องสูบน้ำ แบบหอยไข่ใช้เครื่องยนต์ดีเซล จำนวน ๒ ตัว
- (๔) ท่อ PVCชั้น ๓๓.๕ ยาว ๔ เมตรเส้นผ่าศูนย์กลาง ๖”มอก. จำนวน ๓๕๙ ตัว
- (๕) ปั๊มซัมเมอร์ส จำนวน ๕ ตัว
- (๖) ถังน้ำแบบพลาสติก ขนาด ๒,๐๐๐ ลิตร จำนวน ๓๘ ตัว

### ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง

- (๑) รถยก จำนวน ๑ คัน
- (๒) กระเบบสายเนอร์ จำนวน ๑ คัน (ชำรุด)
- (๓) รถจักรยานยนต์ จำนวน ๒ คัน
- (๔) รถบรรทุกน้ำอ่อนประส่งค์ จำนวน ๑ คัน
- (๕) รถปฏิบัติการกู้ชีพ จำนวน ๑ คัน
- (๖) ถังคาร์บอนไดออกไซด์(C0๒) ขนาด ๑๐ ปอนต์ จำนวน ๑๒ ถัง

### ครุภัณฑ์การศึกษา

- (๑) ชั้นเก็บกระเป็นักเรียน จำนวน ๑๒ หลัง
- (๒) ชั้นเก็บที่นอน จำนวน ๑๒ หลัง
- (๓) ชั้นวางรองเท้า จำนวน ๔ หลัง
- (๔) โต๊ะสำหรับเด็กปฐมวัย จำนวน ๑๙ ตัว
- (๕) โต๊ะทำงานเข้ามุม จำนวน ๑ ตัว
- (๖) เก้าอี้ศูนย์เด็ก จำนวน ๑๓๑ ตัว
- (๗) ชั้นเก็บของ จำนวน ๑๑ ตัว
- (๘) ตู้เก็บเอกสารนานเลื่อนกระจก จำนวน ๑๑ หลัง
- (๙) ตู้ใส่รองเท้า จำนวน ๒ หลัง
- (๑๐) ตู้เก็บอุปกรณ์สื่อการเรียนการสอน จำนวน ๔ หลัง
- (๑๑) ตู้เอกสารนานเลื่อน จำนวน ๖ หลัง
- (๑๒) ตู้เอกสาร ๒ บาน มอก. จำนวน ๒ หลัง
- (๑๓) ตู้บานเลื่อนกระจกสูง จำนวน ๑ หลัง
- (๑๔) รถไฟโตก จำนวน ๒ เครื่องตัว

- (๓๗) กระดาษลีนสองทาง จำนวน ๒ เครื่อง
- (๓๘) โครงปืนป้ายเชือกถัก จำนวน ๒ เครื่องตัว
- (๓๙) บาร์โค้ดต่างระดับ จำนวน ๑ เครื่อง
- (๔๐) ม้าหมุน จำนวน ๑ เครื่อง
- (๔๑) บ้านพระราช จำนวน ๑ เครื่อง
- (๔๒) ชิงข้าโซ่ ๖ ที่นั่ง จำนวน ๑ เครื่อง
- (๔๓) อุโมงค์ลอด ๓ ลูก จำนวน ๑ เครื่อง
- (๔๔) ชิงข้าโซ่ ๖ ที่นั่ง จำนวน ๑ เครื่อง
- (๔๕) บาร์ปืนป้ายอุโมงค์ลอดกระดาษลีน จำนวน ๑ เครื่อง
- (๔๖) ห่วงโนน จำนวน ๑ เครื่อง
- (๔๗) ห่วงหมอนลอด จำนวน ๑ เครื่อง
- (๔๘) ชิงข้าโซ่ ๓ ที่นั่ง จำนวน ๑ เครื่อง
- (๔๙) กระดาษลีนลอดอุโมงค์ จำนวน ๑ เครื่อง
- (๕๐) ชิงข้ารวม จำนวน ๑ เครื่อง
- (๕๑) ม้ากระดก จำนวน ๑ เครื่อง
- (๕๒) บาร์โค้ด ๔ ทิศทาง จำนวน ๑ เครื่อง
- (๕๓) เรือยกแยก จำนวน ๑ เครื่อง
- (๕๔) รถมหัศจรรย์ จำนวน ๑ เครื่อง

#### ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว

- (๑) เครื่องดูดฝุ่น จำนวน ๑ เครื่อง
- (๒) เครื่องทำน้ำเย็น จำนวน ๑ เครื่อง
- (๓) เครื่องตัดหญ้าแบบสะพาย จำนวน ๔ เครื่อง
- (๔) เครื่องกรองน้ำ จำนวน ๒ เครื่อง
- (๕) ตู้เย็น จำนวน ๓ หลัง
- (๖) เครื่องกรองน้ำ จำนวน ๗ เครื่อง
- (๗) ถังน้ำสเตนเลส จำนวน ๒ ตัว
- (๘) โต๊ะหมู่บูชา จำนวน ๑ ชุด
- (๙) เตาแก๊ส ยี่ห้อลักษ์เพรม สีน้ำตาล
- (๑๐) ตู้เย็นยี่ห้อชันโย สีฟ้า ขนาด ๗ คิว
- (๑๑) กล่องใหญ่ สีแดงขาวพร้อมขาตั้ง จำนวน ๒ ตัว
- (๑๒) กระติกน้ำร้อน จำนวน ๑ ตัว
- (๑๓) กล่องเล็กคู่ ๑ ชุด พร้อมขาตั้ง จำนวน ๑ ตัว
- (๑๔) เครื่องทำความสะอาดเย็นชนิดขาด ยี่ห้อ standanrd สีขาว จำนวน ๑ ตัว
- (๑๕) เครื่องทำความสะอาดเย็นชนิดขาด ยี่ห้อ Accord สีขาว จำนวน ๓ ตัว
- (๑๖) เครื่องตัดหญ้าระบบข้อเทيءยง จำนวน ๑ ตัว
- (๑๗) เครื่องกรองน้ำ แบบ ๓ ห่อ สแตนเลส จำนวน ๑ เครื่อง

### ครุภัณฑ์ก่อสร้าง

- (๑) เครื่องตอบดินเครื่องยนต์เบนซิน(บดอัด ๕ ตัน) จำนวน ๑ เครื่อง
- (๒) เครื่องอัด ๒๖๐ ลิตร/นาที (ขนาด ๒ สูบ) จำนวน ๑ เครื่อง
- (๓) เครื่องเชื้อไฟฟ้า จำนวน ๑ เครื่อง
- (๔) เครื่องเจีย/ตัด ขนาด ๖ นิ้ว(แบบมือถือ) จำนวน ๑ หลัง
- (๕) เลื่อยวงเดือนไฟฟ้า ขนาด ๓ นิ้ว(แบบมือถือ) จำนวน ๑ เครื่อง
- (๖) เครื่องกำเนิดไฟฟ้าขนาด ๕ กิโลวัตต์ไฟAC ๒๒๐ โวลท์ จำนวน ๑ เครื่อง

### ครุภัณฑ์โรงงาน

- (๑) จักรอุตสาหกรรม สีขาว ยี่ห้อ JUKI จำนวน ๘ เครื่อง (ชำรุด)
- (๒) หินเจียมือ จำนวน ๑ ตัว
- (๓) เลื่อยโซ่ยนต์ จำนวน ๑ เครื่อง
- (๔) เครื่องไฟเบอร์ตัดเหล็ก จำนวน ๑ เครื่อง
- (๕) สว่านไฟฟ้า จำนวน ๑ เครื่อง

### ➤ ผลการติดตามและประเมินผล

ครุภัณฑ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ที่ปรากฏข้างต้นนี้ รายการที่ชำรุดเสื่อมสภาพไม่สามารถใช้งานได้ตามปกติ การตรวจสอบครุภัณฑ์ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงของพัสดุที่ชำรุด เสื่อมสภาพ

### วัสดุ

วัสดุที่จำเป็นจะต้องจัดซื้อเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นสิ่งของโดยสภาพไม่คงทนถาวร หรือตามปกติมีอายุการใช้งานไม่ยืนนาน สิ้นเปลือง หมดไป หรือเปลี่ยนสภาพไปในระยะเวลาอันสั้น โดยรายละเอียดดังนี้

- ๑ วัสดุสำนักงาน เช่น กระดาษ หมึก ดินสอ
- ๒ วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ เช่น สายไฟฟ้า หลอดไฟฟ้า ปลั๊กไฟฟ้า
- ๓ วัสดุงานบ้านงานครัว เช่น ไม้ภาัด น้ำยาทำความสะอาดพื้น แก้วน้ำ
- ๔ วัสดุก่อสร้าง เช่น ทราย สี ตะปู สังกะสี
- ๕ วัสดุยานพาหนะและขนส่ง เช่น แบตเตอรี่ กระจักรโค้ง สัญญาณไฟกระพริบ
- ๖ วัสดุเชือเพลิงและหล่อลิ่น เช่น น้ำมันเบนซิน แก๊สหุงต้ม น้ำมันเครื่อง
- ๗ วัสดุวิทยาศาสตร์ เช่น สารเคมี คลอรีน ออกซิเจน
- ๘ วัสดุการเกษตร เช่น สารเคมีป้องกันและกำจัดศัตรูพืชและสัตว์ พันธุ์พืช ปุ๋ย
- ๙ วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ เช่น ป้ายไวนิล
- ๑๐ วัสดุเครื่องแต่งกาย เช่น ชุดคนงาน
- ๑๑ วัสดุกีฬา เช่น ลูกฟุตบอล ลูกเปตอง ตาข่ายอลเลอร์บลล
- ๑๒ วัสดุคอมพิวเตอร์ เช่น แผ่น CD ໄวแลต

๓๓ วัสดุการศึกษา เช่น ของเล่นเด็ก เครื่องเล่นพลาสติก สื่อการศึกษา  
๓๔ วัสดุเครื่องดับเพลิง เช่น ถังดับเพลิง

➤ ผลการติดตามและประเมินผล

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ได้ดำเนินการจัดซื้อวัสดุดังกล่าว ซึ่งมีวัสดุประเภทคงทน และวัสดุที่ใช้แล้วสิ้นเปลืองหมดไป การจัดซื้อวัสดุขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง มีกรรมการในการตรวจรับวัสดุ และมีผู้รับผิดชอบในการควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุ สามารถตรวจสอบได้การเบิกจ่ายได้ วัสดุคงเหลือเป็นปัจจุบันและถูกต้อง ไม่ปรากฏว่ามีวัสดุหายไปโดยไม่มีผู้รับผิดชอบ วัสดุที่เบิกได้นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

## ส่วนที่ ๗

### **ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม**

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา จะต้องมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่น ในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้งตำบล อำเภอ เนื่องจากในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลของเมือง นั้นมีหมู่บ้านที่บางส่วนหรือและส่วนใหญ่อยู่ในเขต อปท. ข้างเคียง ซึ่งมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสภาพแวดล้อมภายในได้สังคมที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายใน ในโดยผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมมีดังนี้

#### **๑. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก**

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ดังนี้

#### **การสรุปสถานการณ์การพัฒนา**

องค์การบริหารส่วนตำบลของเมือง ได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา และโอกาสการพัฒนาในอนาคต โดยการวิเคราะห์ใช้หลัก SWOT ดังนี้

##### **(๑) จุดแข็ง (S : Strength)**

###### **ด้านคุณภาพชีวิต**

- มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๕ แห่ง โรงเรียนประถมศึกษา ๖ แห่ง โรงเรียนมัธยมศึกษา ๑ แห่ง และศูนย์การเรียนชุมชน ๑ แห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ แห่ง ซึ่งสามารถรองรับการเรียนของเด็กนักเรียน และบริการประชาชนได้อย่างเพียงพอ และมีประสิทธิภาพ

###### **ด้านเศรษฐกิจ**

- เป็นสังคมชุมชนชนบท สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปของกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็ง

###### **๑. กลุ่มจัดทำดอกไม้จันทน์**

###### **๒. กลุ่มหอเสื้อด้วยต้นอก**

###### **๓. กลุ่มผ้าด้ายประดิษฐ์**

###### **๔. กลุ่มหอผ้าไหม**

###### **๕. กลุ่มการจัดทำอาหารแปรรูป**

###### **๖. กลุ่มเกษตรอินทรีย์ชีวภาพ**

###### **๗. กลุ่มการเกษตรปุยอัดเม็ด**

###### **- ชุมชนสามารถรองรับการขยายตัวของเมืองและการลงทุน**

### ด้านสิ่งแวดล้อม

- ชุมชนไม่มีปัญหาผลิตภัณฑ์ทางอากาศ
  - ทรัพยากรป่าไม้ของชุมชนยังมีอยู่หนาแน่น
- ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี**
- จัดการบริหารเกิดประโยชน์สุขของประชาชน
  - เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
  - มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
  - ไม่มีข้อต่อต้านการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
  - มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
  - ประชาชนได้รับความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ
  - มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

### (๒) จุดอ่อน (W : Weakness)

#### ด้านคุณภาพชีวิต

- ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ เช่น โรคไข้เลือดออก โรคเมือเท้าปาก
  - ปัญหาขาดแคลนบุคลากร ที่รับผิดชอบในตำแหน่งสาธารณสุขโดยตรง
  - ปัญหาขาดการศึกษา ประชากรส่วนมากมีอาชีพทำไร่ – นา ไม่ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูง
  - ปัญหาขาดแคลนเรียนรู้ของประชาชน เช่น ห้องสมุด ห้องเรียน สื่อพิมพ์ประจำหมู่บ้าน
  - ปัญหาขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอน
  - ปัญหาการขาดแคลนทุนการศึกษาของนักเรียนยากจน
- ด้านเศรษฐกิจ**
- ปัญหาการไม่มีเอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกิน เนื่องจากที่ดังต้องดำเนินอยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ

- ปัญหาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ

- ปัญหาความยากจนขาดเงินทุนหมุนเวียนในการส่งเสริมอาชีพ

- ปัญหาขาดแคลนความรู้ในด้านวิชาชีพ และการพัฒนาฝีมือแรงงาน

#### ด้านสิ่งแวดล้อม

- ขาดสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สรวนสาธารณณะและนันทนาการ

- ประชาชนยังไม่ตระหนักรถึงปัญหาที่เกิดจากขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

- มีการบุกรุกพื้นที่สาธารณะประโยชน์ของหมู่บ้าน

#### ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ชุมชนยังไม่ได้รับการบริการสาธารณูปโภคด้านโครงสร้างพื้นฐานครบถ้วน สมบูรณ์

- การวางแผนหมู่บ้าน ตำบล ขาดความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการวางแผนที่ดี

- การคมนาคมไม่สะดวก เนื่องจากเส้นทางคมนาคมเป็นถนนลูกรังส่วนใหญ่มีสภาพ

ชำรุด ทำให้การเดินทาง และการติดต่อสื่อสารของประชาชน ได้รับความยากลำบาก

- ปัญหาขาดแคลนแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร สภาพพื้นที่เป็นที่ลากสูง สร่าน้ำสำหรับเก็บกักน้ำเพื่ออุปโภค บริโภคไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- ปัญหาขาดไฟฟ้าส่องสว่างยังไม่ทั่วถึงและเพียงพอ
- ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี**
- การบริหารและการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนของงบประมาณด้านรายได้และเงินอุดหนุนจากรัฐบาลไม่เพียงพอสำหรับการวางแผนแก้ไขปัญหานี้พื้นที่

### (๓) โอกาส (O : Opportunity)

#### ด้านเศรษฐกิจ

- การประกอบอาชีพเสริมนอกเหนือจากการเกษตร จัดตั้งกลุ่มอาชีพ ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพ ประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจการประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวรู้จักทำมาหากิน มีรายได้เพิ่มสามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้
- สภาพพื้นที่ของตำบลคงเมือง เหมาะสมที่จะส่งเสริมการทำไร่โดยเฉพาะการปลูกอ้อย ซึ่งมีโรงงานน้ำตาลออยู่ใกล้ คือ อำเภอจักราช จะช่วยประหยัดค่าขนส่งและทำให้ระบบเศรษฐกิจของชุมชนดี
- ต้องการได้รับการฝึกอบรมความรู้ด้านวิชาการส่งเสริมอาชีพ และการศึกษาดูงาน
- ต้องการพัฒนาความรู้ทางด้านเทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัย รองรับสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

#### ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ตำบลคงเมือง อยู่ติดกับอำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ ถนนเส้นทางหลวงหมายเลข ๒๔ ซึ่งมีระยะทางประมาณ ๓๐ กิโลเมตร หากได้รับการพัฒนาถนนจะทำให้ความเร็วสูงขึ้น

#### ด้านแนวโน้มนโยบายของรัฐบาล จังหวัดนครราชสีมา และอำเภอจักราช

- รัฐบาล ได้กำหนดนโยบายเร่งด่วนในการพัฒนาประเทศไม่ว่าจะเป็นทางด้านความยั่งยืน สาธารณูปโภค โครงสร้างพื้นฐาน และสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ โดยส่งเสริมระบบเศรษฐกิจแบบพอเพียง ซึ่งจะทำให้เศรษฐกิจของชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลคงเมือง ดีขึ้น
- จังหวัดนครราชสีมา มีนโยบายที่จะพัฒนาจังหวัดให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ โดยส่งเสริมระบบเศรษฐกิจแบบพอเพียง ซึ่งจะทำให้เศรษฐกิจของชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลคงเมือง เป็นไปได้ด้วย

### (๔) ข้อจำกัด (T : Threat)

#### ด้านเศรษฐกิจ

- ขาดแคลนแรงงาน เพราะแรงงานมีค่าแรงสูงทำให้ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น แต่ผลผลิตที่ได้รับเท่าเดิม ผลผลิตมีกำไรง้อย หรือบางทีก็ทำให้ขาดทุน
- ภาคการเกษตรยังต้องอาศัยน้ำฝนจากธรรมชาติ เนื่องจากแหล่งน้ำและระบบคลประทานยังไม่เพียงพอต้องได้รับการพัฒนา

### ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- การคุณภาพระหว่างตำบลและอำเภออยู่ท่ามกลางจากอ้าวกราฟทำให้การติดต่อสื่อสารและการขนส่ง เป็นไปด้วยความยากลำบาก และสิ้นเปลืองเวลา many โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงฤดูฝน

### ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

- การได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลยังไม่เพียงพอสำหรับการวางแผนแก้ไขปัญหาในพื้นที่ การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

ผลการพัฒนาห้องถีนในปีที่ผ่านมา ภายใต้แผนพัฒนาสามปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒ ในการนำแผนพัฒนา ไปปฏิบัติเชิงปริมาณ ไม่เป็นไปตามแผนเท่าที่ควร อันเนื่องมาจากแผนงานโครงการ และกิจกรรมในแผนพัฒนาตำบลประจำปีมีมาก และรายได้ขององค์กรบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง ส่วนราชการอื่นจัดเก็บให้และเงินอุดหนุนจากรัฐบาลมีจำกัด ไม่เพียงพอแก่การบริหารให้เป็นไปตามแผนพัฒนา ทำให้ประสิทธิภาพผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน แต่ส่วนหนึ่งก็สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้ประชาชนได้พอสมควร

การพัฒนาห้องถีนขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ที่ผ่านมาเน้นการพัฒนาในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้วยการกระจายการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานโดยเฉพาะ ถนน ไฟฟ้า และมีการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยเฉพาะการจัดสรรงบประมาณเบี้ยยังชีพคนชรา คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ สามารถจัดสรระให้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม เป็นไปตามความต้องการของประชาชนภายในห้องถีน จากผลการดำเนินการพัฒนาห้องถีน ได้สร้างความเจริญเติบโต และความสุขของชาวบ้านในการบริการสาธารณูปโภค ได้ผลเป็นที่น่าพอใจ สังเกตได้จากการสอบถามจากประชาชนภายในห้องถีน ซึ่งแนวทางพัฒนาต่อไป ควรที่จะกำหนดสัดส่วนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคุณภาพชีวิต และด้านการศึกษา การพัฒนาส่งเสริมกลุ่มอาชีพให้เหมาะสมต่อไป

### การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาตำบลเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

จัดทำแผนการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์กรบริหารส่วนตำบล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร และประชาชน มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน รวมทั้งการจัดเตรียมความพร้อมขององค์กรบริหารส่วนตำบลเพื่อรับรองรับนโยบายจากรัฐบาล เพื่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

